



香港中文大學
The Chinese University of Hong Kong

中大校友

利國偉題

CHINESE
UNIVERSITY
ALUMNI
MAGAZINE

119

非賣品

二零二四年九月



專題：助力人才永續發展

數碼港行政總裁

研究院校友 鄭松岩

冀科技改善人類生活



網上版

中大校友

Chinese University Alumni Magazine

編者的話.....01

專題：

助力人才永續發展11

梁嘉聰：人力資源

服務員工需要12

具備策略性及大局觀

容易與人溝通

嚴衛因分享 HR 行業心得14

讀心理學有助與不同人相處

池文欣從溝通交流中尋找解決方案...16

HR 每事以人為先

沈韻莉選對行業不離不棄18

將心比己關顧同事要求

李英傑由培訓起步開展 HR 事業 ...20

2024 傑出校友訪問計劃.....22

中大校友傳承基金籌款23

校友獲殊榮24

校友近況.....26

小扁擔勵學行動30

校友評議會消息30

校友評議會工作報告31

中大沙龍.....32

查詢校友編號和重設密碼42

校友身份核實二維碼43

恭喜您畢業了44

中大校友日預告45

中大創業者聯盟 Happy Hour.....46

那些年的中大47

本地校友組織年度聚會48

海內外校友組織及網絡消息50

捐款支持《中大校友》58

校園快訊.....59



03

封面人物

鄭松岩冀科技改善人類生活在創科路上「見自己、見天地、見眾生」

07

創新及科技系列

幹細胞重建骨組織

陳佩 唐嘉其為關節損傷帶來新希望



11

專題

助力人才永續發展



(88 崇基英文)
梁嘉聰



(93 聯合社會工作)
嚴衛因



(94 崇基心理學)
池文欣



(97 新亞社會學)
沈韻莉



(98 聯合酒店及旅遊管理學)
李英傑

香港中文大學校友事務處

香港新界沙田香港中文大學富爾敦樓三樓
3/F, John Fulton Centre,
The Chinese University of Hong Kong,
Shatin, Hong Kong

電 郵：alumni@cuhk.edu.hk
網 址：www.alumni.cuhk.edu.hk

電 話：+852 3943 7861
傳 真：+852 2603 6226
Facebook：cuhkaao
微 信：cuhkaao
Instagram：cuhkaao
YouTube：cuhkaao
LinkedIn：CUHK Alumni Affairs Office

34

中大新人類

唸當代中國研究開拓國際視野
俄羅斯女子 **Maria Mashkina**
以香港為家



38

中大創業日 10 周年呈獻
創新創業展



36

中大新人類

蕭子聰透過舞蹈身體實驗
開啟一扇獨特人文觀窗口



編者的話

檢討為着走得更遠

今期封面人物是新任數碼港行政總裁鄭松岩 (Rocky)，訪問前做資料搜集，知道他極少接受個人專訪，小編有機會與他暢談，先問他為何會在福建讀大學，原來福建是 Rocky 的家鄉，他年紀輕輕來香港讀書及生活，但心裡仍老是惦記故鄉的嫻嫻，趁大學幾年時間回鄉暫住，一聚天倫。作為行政總裁，他呼籲校友們多到數碼港逛逛，而且極力推介這裡的日落景色，相比小紅書推介的堅尼地城日落，他說有過之而無不及，大家不妨趁假期有空前往打卡。

專題走訪了五位在 HR 界別很資深的校友，小編聽完他們的分享可說眼界大開，原來人力資源的世界不只有招聘、出糧及批假，涉獵範圍廣，而且選擇專注一瓣又得，喜歡瓣瓣都做亦得，不同性格及取向的人也適合入行。幾位校友不約而同都說要做好 HR，貴在與員工之間有良好溝通，加上今時今日已經無一套方法適用於所有人身上，懂得靈活變通及與時並進才會做得好，真的少點智慧也行不通。

創新及科技系列的故事很有啟發，陳佩及唐嘉其是大學同屆同學，畢業後一個從商一個專心科研，本以為沒有接觸的機會，誰知要將科研成果商品化，就將二人拉在一起。他們接受訪問時，神奇地分別道出各自的看法時，由始到終也很一致，大家記得要到校友事務處的 YouTube 頻道，觀看這條訪問短片。別看陳教授談科研時一面嚴肅，鏡頭背後她相當鬼馬，拍片前見到我們跟工作人員一字排開，立刻拿出手機拍下這一刻，小編拍攝過無數受訪者，還是首次給受訪者反拍！📸

封面題字：利國偉

出版：香港中文大學校友事務處
版權 ©2024

編輯：《中大校友》編輯委員會

主席：許寶賢（校友事務處處長）

委員：黎廷瑤（75 新亞社會）

陳鐘坤（82 新亞新聞）

潘啟迪（82 研究院工管）

莊聖偉（85 新亞人類學）

蕭世和（85 新亞新聞）

吳志華（85 新亞歷史）

盧覺麟（86 新亞新聞）

蘇啟智（89 新亞新聞）

曾錦強（89 聯合統計）

張宏艷（93 新亞新聞）

魯庭暉（02 聯合新聞）

鍾振傑（08 崇基新聞）

總編輯：陳鐘坤

製作公司：信報財經新聞有限公司

廣告代理：PPN Ltd.

地址：香港九龍灣臨興街 21 號
美羅中心 2 期 2 樓 25 室

電話：+852 3460 6837

承印：泰業印刷有限公司

發行量：152,000 本

校友尊享
2024年9月號

《中大校友》季刊 獨家聯乘企業優惠

BioMed 腸道菌群核酸檢測 解構您體內的「腸道密碼」

- ✓ 評估健康風險
- ✓ 提供個人化營養飲食建議
- ✓ 專家解讀報告
- ✓ 制定個人化益生菌療程



適用人士：

- 腸道問題
- 肥胖
- 皮膚濕敏
- 免疫力
- 睡眠質素



精準平衡腸道菌群

腸道菌群有如人類指紋
每個人都獨一無二

由於我們每個人天生腸道菌群狀況都不同，後天亦隨作息、飲食、用藥等因素而不時變化，所以透過腸道菌群核酸檢測，先檢測自己需要的益生菌，再按專家建議，改善生活習慣及補充相應的益生菌，是管理腸道及整體健康的最佳辦法。

優化您的腸道微生態 擁有健康身體



中大校友限定

購買個人化腸道管理腸道微生態核酸測試 15% off

優惠碼：
受條款及細則約束

CU12P

立即到
BioMed官網選購



條款及細則：優惠有效期至2024年12月31日。此優惠只適用於首次購買12P qPCR腸道菌群檢測之客人。此優惠只適用於BioMed官網。客人須於BioMed官網購物時輸入此優惠碼以享用優惠。優惠不可與其他優惠、折扣及購物金同時使用，包括會員優惠。如有任何爭議，BioMed保留最終決定權。

*另設營養諮詢付費服務

B I O M E D
Technology Holdings Limited
生物醫學科技控股有限公司

鄭松岩

冀科技改善人類生活

在創科路上「見自己、見天地、見眾生」



今年4月受聘出任數碼港行政總裁的鄭松岩（03 研究院行政人員工商管理），訪問期間介紹數碼港的未來發展時，提到發展創科一定要「為民生所用，為民生所感」，他說：「如果科技不能為人所利用，即使有多先進也沒有意義，所以我希望與科研社群及不同社區互相交流，將科研成果與大眾生活需求連結起來，做到科研成果轉化落地，惠及社會大眾，科技創新才更賦意思。」從事資訊科技及金融行業超過30年，他不認為香港在金融科技發展落後於人，「你看金管局早年推出的轉數快（FPS）是走得很前的，每天香港人也在用！最重要是如何銜接傳統及數字經濟，這也是數碼港未來要努力做好的工作。」



▲ 鄭松岩校友（右一）在中大讀 EMBA 收穫甚多，最難忘是陳志輝教授（左四）的教誨及一班同學的友誼。

鄭松岩小檔案

- **1988 年**
華僑大學電腦科學及電子工程雙學士
- **2000 年**
香港城市大學電腦科學碩士
- **2003 年**
香港中文大學行政人員工商管理碩士
- **2005 年**
英國劍橋大學及倫敦商學院商業領袖課程
- **2019 年**
香港理工大學工商管理博士
- **2021 年**
北京清華大學高級公共管理碩士
- **2021 年**
選舉委員會科技創新界別委員
- **2022 年**
中銀香港首席信息官
香港電腦學會會長
- **2024 年**
數碼港行政總裁

讀電腦的鄭松岩（Rocky）記得當時「自小接觸中外科學家的故事，又聽了很多關於哥德巴赫猜想（Goldbach's conjecture）等不同的數學理論，父母更經常告訴我，讀好數理化就做什麼也無往不利，慢慢植根在心中，日後選科時也朝這個方向，所以先揀選了電腦科目。後來眼見當時電子工業興盛，覺得將電腦及電子工程學識相結合，將可以在日後工作上作出更大發揮，所以再報讀電子工程，便有了日後取得雙學士學位的結果。」

鄭校友畢業後加入銀行工作，當年仍未有資訊科技（IT）部門，「我記得是叫 EDP Centre，EDP 是 Electronic Data Processing 的意思，都是從事軟件開發的工作，互聯網應用尚未起步，我的職責是要接觸不同科技產品，利用個人專業去幫助公司發展。隨着職務上升，察覺到若要為公司繼續拓展業務，就需要與資訊科技專業

人員以外的不同部門通力合作，在商業營運及管理方面交流協作，雙互之間有共同語言十分重要，於是我便報讀 MBA 課程。」選擇中大的原因是看中課程涵蓋多元內容，校友網絡亦相當廣泛，「中大 EMBA 讓我深入接觸多個商業管理範疇，包括市務營銷、金融理財、投資策略、業務發



▲ 鄭校友對於推動人工智能不遺餘力，於數碼港年度盛事「數碼娛樂領袖論壇 2024」發佈會上，與人工智能生成的本人影像同台演說。

展等，甚至通過《易經》去理解管理學箇中奧妙，非常有啟發性，亦為我日後管理大型企業及機構奠下重要基礎。我也有幸得到高錕教授親臨課室為我們做了一個分享，題目是『The Future of Future』，以前瞻角度洞見未來。同時，畢業的同學來自金融、財務、諮詢、銷售、市場推廣等各個界別，這點我在修讀課程時也受惠不少，例如進行小組作業時會分為四人一組，我的小組就有 CFO、市場推廣及於公營機構負責內部管理的同學，每次討論商業議題時會有不同看法，給我極大啟發，畢業後我仍然保持緊密聯繫的同學有不少是中大 EMBA 的同學，遇上商業問題常請教他們，反過來他們亦會問我關於金融或 IT 方面的問題。」

讀 EMBA 培養商業思維

鄭校友未讀 EMBA 前，形容 IT 主要是工作上的專門技術，有了 EMBA 的



▲ 鄭校友（左一）一直很支持中大商學院的活動，感激 EMBA 令他對商業世界有更深入了解。



▲ 今年 8 月，數碼港與金管局合作推出 GenA.I. 沙盒，協助銀行測試各種生成性 AI 的創新用例，促進人工智能在本地金融領域的應用。

商業思維，工作更得心應手。「由技術層面轉去商業層面，可以活學活用 EMBA 所得的理論及策略，融合科技專業與商業決策，更好地運用商業觸角，制定以科技革新金融服務的策略，更能貼合市場及客戶需求，引領公司擴大市場優勢。」正當鄭校友不斷為公司創造發展突破，仍然不忘發揮所長回饋社會的抱負。他明白到，創新科技需要更深入廣泛融入社會生活，才可以讓大眾共享創科成果，真正以科技改變世界，讓人們生活變得更好。「我很喜歡王家衛電影《一代宗師》的名句：『見自己、見天地、見眾生』。當初我出來工作的階段是『見自己』，到累積了一定專業知識後，就希望提升管理能力，融匯專業與管理來為企業帶來更大效益，EMBA 正正有着這個作用，這是個見天地的階段。到後來我慢慢領略到，要令創科成果轉化落地，融入大眾生活，令香港在創科路上走得更遠，政府的角色以及施政至關重要，於是我又選擇到清華大學研習公共管理，希望深入了解公共行政，並將其與商業創新聯繫起來，令創新產品及服務通過公共政策渠道惠及廣大社會。」

數碼港乃驅動創科發展的引擎

走到「見眾生」的階段，是觸動鄭校友選擇擔起數碼港行政總裁重任的原因之一，科技洪流的推動是另一主因。「過去二、三十年科技變化很大，影響大家生活，尤其互聯網催生電郵，甚至發展手機上網，大家可以 24 小時在線工作，改寫了人類生活。我在銀行工作時，也因應互聯網及流動上網的出現，令產品設計出現翻天覆地的改變。及後 2005 年湧現的數據倉庫，2015、2016 年誕生金融科技，包括人工智能、大數據、區塊鏈、生物認證。2022 年，ChatGPT 出現，生成式人工智能 (Generative AI) 推動各行各業由數字化轉型變成智能化轉型，所有行業都值得將產品或服務，以人工智能的思維作出審視及改造。香港要成為智慧城市及國際創科中心，一定要助力各行各業推行數字化升級，而數碼港正好是一個引擎，讓企業及機構找到合適技術及人才去加速轉型。」

宏觀來說，鄭校友成為數碼港行政總裁是希望香港的創科產業發揮更大作用，轉換另一個角度，他亦被本地初

創感動。「我跟數碼港及科學園本來已很熟，時常於各項初創比賽中擔任評判。這些年輕人滿載衝勁投入時間及金錢，即使知道會有失敗的機會，亦願意去嘗試。我在銀行工作時，已落力促成銀行與初創之間的合作，特別是 2016 年開始，本地銀行紛紛進行數字化轉型，很多情況未必需要採用大公司的方案，初創在金融科技方面提供了大量創意，說到底初創欠的是資金及行業對接的機會，推出方案有機構願意採購當然好，即使初時項目投入金額可能不大，與業界建立關係，互相深入接觸及了解業界需要，也有助加強初創的成功機會。」

鄭校友說不用時常將創新想到很龐大及複雜，「數碼港其中一個發展領域便是智慧生活 (smart living)，意思是只要發揮少少創意，能夠改善人的生活，已是一種創新。例如放在超級市場出售的食物及飲品都有最佳使用日期，初創企業開發手機程式，掃描產品便顯示出廠日期及食用期限。如果是酒品，我們更可透過嶄新的音波技術，分辨真酒還是假酒，很多方案的意念都是被生活啟發出來。大學是



▲ 在「數碼娛樂領袖論壇 2024」，鄭松岩校友（左三）與財政司司長陳茂波（左五）、嘉賓及機器人展品合照。

充滿創意的地方，中大蒙美玲教授領導研發團隊，通過 AI 打造出符合香港語境文化的檢測平台，以減緩認知障礙症患者的退化速度，社會正正需要這些創意。我也留意到，大學更可加強怎樣去商業化及普及化研發成果，將他們的創意化成產品幫助更多人，希望大學與數碼港建立更多合作，讓廣大群眾善用這些發明。」

建構人工智能核心生態圈

時下所有人也在談論人工智能，AI 同樣是鄭校友最感興趣的範疇。「數碼港牽頭發展的人工智能超算中心，首階段設施好快就投入服務，可以為大學、研究機構及企業提供算力。除了建設算力以外，引入不同的大語言模型產品也是同樣重要，例如 Llama、Google AI、文心一言、通義千問等，特別是引入不同行業的垂直式專業大模型，例如，已經落戶數碼港的科大訊飛醫療大模型所提供的智醫助理，

可以通過國家執業醫師資格考試，表現超過 96.3% 人類考生，這個大模型對大學科研、醫療服務，以及個人健康諮詢，都有很大幫助。」

鄭校友希望做的，是建構人工智能生態圈。「為各行各業引入專業模型，並邀請熟悉行業運作並且掌握新興技術應用的公司，加入我們的生態圈，協助企業將模型應用在日常工作流程中，加速 AI 賦能香港各行各業的智能化轉型。當然構建生態圈的背後，我們非常注重兩個原則：一是網絡安全，持續性定期檢視及評估風險，確保超算

中心符合銀行級數的網絡保安標準；二是與海外及內地大學合作，建構 AI 模型質量及安全性的評測基準。這些措施，將有利於提升廣大 AI 用戶應用人工智能的信心，更大程度利用 AI 提升各行各業的運作效率，繼而革新產品及服務。」



▲ 鄭校友上任數碼港後馬不停蹄向外界介紹數碼港的初創公司，包括帶隊到訪北京參展。



幹細胞重建骨軟骨組織

陳佩 唐嘉其 為關節損傷帶來新希望

▲ 陳佩教授（左）及唐嘉其（右）對新的組織工程產品，十分有信心，相信將來會有更多科研成果轉化成商品。

當初決定踏入組織工程（Tissue Engineering）範疇，陳佩（Barbara）剖白是因為一位女孩，「我在美國讀博士後（postdoctoral），在麻省一間兒童醫院工作，在手術室見到遭受家暴的4歲女孩，她燒傷包了紗布躺在病床上，負責手術的醫生說病人完好的皮膚太少，如果透過組織工程方法製造更多可用的組織工程皮膚，小女孩得到醫治的機會就更大了。工程能製造更多皮膚組織，女孩的情況或會更好。這個體驗，令我明白原來組織工程的研究能幫到很多人，於是決意投身這範疇，希望能作出貢獻。」

陳教授研究的中心是組織工程，旨在提取自身細胞，然後放到一

今年5月政府創新科技署公布首屆產學研1+計劃（RAISE+）審批結果，中大有七個項目獲得資助，醫學工程教授陳佩（94崇基生物化學 / 98研究院外科科學哲學博士）領導的工程化骨軟骨組織（eOCT）是其中之一。她說RAISE+的精神，是將科研成果產業化，所以她邀請大學同學唐嘉其加入（94逸夫生物化學 / 12研究院數據科學及商業統計），運用他的業界經驗湊出成果，兩人異口同聲認為今天的成就，全因中大帶領，「組織工程的出現，正是80年代分別來自MIT及哈佛大學的醫科及材料科學教授，混合工程學及醫學知識，才令真正有生命的組織誕生。中大一直提倡跨學科精神，鼓勵不同學系一起解決問題，孕育了這個氛圍，才能解決當今世界面對的複雜難題。」

個三維空間，再加入生長分子（signaling molecules）促成細胞增長（proliferation），細胞慢慢生長成為組織，再用手術放回體內，令到壞死或者受傷的組織可以再生。「當中涉及多方面的挑戰，一是要令細胞數目多，要嘗試不同方法令細胞增長；二是要營造最好的生長環境，如何刺激細胞變得成熟，這些都是需要時間研究的。」

重構關節組織再植回人體

全世界從事組織工程的科研人員為數不少，Barbara 指出大部分不止研究一種組織，她的團隊過往也成功將研究結果，套用到皮膚、內臟及消化系統之上，「今次申請 RAISE+ 選定關節軟骨及骨，因為出現關節問題的人很常見，每 5 位 60 歲以上人士就有 2 位關節有事，疫情後大家熱愛運動，也常令人出現關節損傷，我們早年跟中大容樹恒教授合作，他是運動醫學及創傷專家，他說一直以來也沒人研究到很好的軟



▲ 1994 年大學畢業，KK（左）選擇向商界發展，Barbara（右）則在科研上努力不懈。

骨再生方法，希望我們幫助有關節問題或軟骨損傷的人。」目前陳教授的方法是在病人體內骨髓或脂肪裏提取幹細胞，由於是自體細胞，重新移植回到體內出現排斥的機會較低，「我們特別深化整個項目，可以直接放進病人身體，整個過程基本上需時 11 至 13 個星期，希望優化令時間再快一點，令病人不用

等那麼久。」

不過要真正將研究落地，少不免要找有商業經驗的人幫忙，唐嘉其（KK）加入團隊起了重要作用，「過去 20 多年，我一直在不同藥廠工作，後來輾轉到了一間美國生物科技公司任職，剛巧要在香港推出一些骨科產品，雖然我跟 Barbara 定期在同學聚會中見面，但從沒提及彼此的工作，直至有次代表公司去科學園參加骨科醫學會議，發覺大家也是做骨科有關的工作，合作就是這樣開始。」陳校友認為 KK 正好填補了缺口，「他在業界很出名，是很好的管理人才，我遇到問題他一直給予意見，幫我想辦法，甚至找投資者及促成業界合作，後來我邀請他加入公司，一起去完成這個項目。」

回歸香港生產

有了唐校友的加入，項目推展順利進行，兩年前更在新加坡進行 GMP 生產驗證，陳佩預告未來將搬回香港生產，「我們無時無刻想在香港做 GMP 製造，2018 年政府成立委員會，商討立法監管先進療法製品（advanced therapy products），我



▲ 與研究團隊打成一片，陳教授（持手機者）坦言沒有他們的支持，研究不可能達到目前規模。



▲ 唐校友（前排右）在藥廠工作多年，科研成果商業化的難題，他很有經驗。

也是委員之一，這個監管是需要的，始終是要放進人體，需要確保其安全性，我們將新加坡生產的組織工程產品，運送到威爾斯親王醫院及伊利沙伯醫院作臨床研究，我們終

究留在香港繼續製造組織工程產品，及後立法完成，中大香港生物科技研究院（HKIB）的先進療法製品 GMP 中心亦於今年 3 月獲發牌，加上有 RAISe+ 的資金，生產部分搬回香港。」

除了運動創傷及關節退化人士，陳教授指出長時間勞損引致的關節炎亦是研究對象，「譬如時常背負重型器材的攝影師，又或是肥胖人士，關節有機會長期受壓，我們希望可以發展新的組織

工程產品，幫助這些有關節退化或是骨關節炎的病人。」

Barbara 強調距離產品推出市場還有一段時間，KK 直言他的工作正好利用時間，理順整個商業化流程。「從商業化角度來看，香港可說具備優勢，尤其是本地私人醫療市場相當蓬勃，新藥推出後在市場的滲透速度非常快，目前需要成立團隊深入了解市民的健康需要，規劃完善的市場計劃；但我們不只立足香港，也希望順利打入其他市場。」



《中大校友》
人物專訪短片



▲ Barbara（左二）不停與團隊商討，如何將科研成果推出市場。

Engineered Osteochondral Tissue (eOCT)



▲ 使用患者自身的幹細胞在體外培養骨軟骨組織，再置入人體取代受損的組織，是 eOCT 的運作概念。

陳佩小檔案

- 1994 年** ● 香港中文大學理學士
- 1998 年** ● 香港中文大學外科科學哲學博士
- 2000 年** ● 美國哈佛醫學院馬薩諸塞州總醫院威爾曼光醫學實驗室博士後
- 2003 年** ● 香港大學機械工程系生物醫學工程研究助理教授 - 助理教授 - 副教授
- 2012 年** ● 英國材料、礦石和冶金研究所專業會員，認證工程師及認證科學家
- 2016 年** ● 香港大學機械工程系生物醫學工程教授
- 2020 年** ● 香港特別行政區衛生署藥劑業及毒藥管理局先進療法製品（ATPs）授權人
- 2023 年** ● 香港中文大學區積高和區梁淑賢生物醫學工程教授

唐嘉其小檔案

- 1994 年** ● 香港中文大學理學士
- 2000 年** ● GlaxoSmithKline 產品經理
- 2012 年** ● 香港中文大學理學碩士
- 2015 年** ● UCB 市場推廣主管
- 2016 年** ● Amgen 區域總監
- 2020 年** ● 香港綜合腫瘤中心行政總裁

香港中文大學校園

UNIVERSITY Hill

羅桂祥綜合生物醫學大樓

第2A期 第2A期
第2A期 第2A期 第2A期

發展項目期數名稱：大埔市地段第244號發展項目（「發展項目」）的第2A期（「期數」）（期數中住宅發展項目的漾景閣第1座、漾景閣第2座、漾景閣第3座、漾景閣第5A座及漾景閣第5B座稱為「University Hill」）| 區域：大埔 | 期數的街道名稱及門牌號數：優景里63號 | 賣方就期數指定的互聯網網站的網址：www.universityhill.com.hk | 本廣告/宣傳資料內載列的相片、圖像、繪圖或素描顯示純屬畫家對有關發展項目之想像。有關相片、圖像、繪圖或素描並非按照比例繪畫及/或可能經過電腦修飾處理。準買家如欲了解發展項目的詳情，請參閱售樓說明書。賣方亦建議準買家到有關發展地盤作實地考察，以對該發展地盤、其周邊地區環境及附近的公共設施有較佳了解。

賣方：昌保有限公司 | 賣方的控權公司：Elisford Limited、Time Effort Limited、新鴻基地產發展有限公司 | 期數的認可人士：黃明康 | 期數的認可人士以其專業身份擔任經營人、董事或僱員的商號或法團：王董建築師事務所有限公司 | 期數的承建商：添輝建築有限公司 | 就期數中的住宅物業的出售而代表擁有人行事的律師事務所：孖士打律師行、薛馮鄭岑律師行、胡關李羅律師行 | 已為期數的建造提供貸款或已承諾為該項建造提供融資的認可機構：香港上海滙豐銀行有限公司 | 已為期數的建造提供貸款的任何其他人：Sun Hung Kai Properties Holding Investment Limited | 賣方建議準買方參閱有關售樓說明書，以了解期數的資料。 | 本廣告由賣方發布或在賣方的同意下由另一人發布。 | 以上相片於2024年3月12日於發展項目期數附近上空拍攝，並經電腦修飾處理，發展項目期數之大概外觀以電腦模擬效果合成加入並經電腦修飾處理，以展示發展項目期數大約之周圍環境、建築物及設施，並非作展示發展項目期數或其任何部分最後完成之外觀及其景觀，一切僅供參考。拍攝時，發展項目期數仍在興建中。發展項目期數的批准建築圖則會不時修改，落成後之詳情亦可與本相片所述者不同，一切以政府相關部門最後批准之圖則為準。發展項目期數四周將會有其他建成及/或未建成之建築物及設施，且區內及周邊環境、建築物及設施會不時改變，賣方對發展項目期數區內及周邊環境、建築物及設施並不作出不論明示或隱含之要約、陳述、承諾或保證。 | 除另有指明外，本廣告中之相片、圖像並非於本期數或其附近實景拍攝，亦並非說明本期數或其任何部分最後完成之實際外觀、其景觀或其周邊環境。該些相片、圖像、素描及繪圖並非按照比例繪畫及/或可能經電腦修飾處理，相片、圖像、素描及繪圖內的裝置、裝修物料、設備、裝飾物、植物、園景及其他物件等及其展示之景觀不一定會在本期數或其附近環境出現，僅供參考，且不構成任何賣方就本期數、其周邊環境、建築物及設施不論明示或隱含之要約、承諾、陳述或保證。本期數的周邊環境、建築物及設施會不時改變，賣方亦建議準買家到有關發展地盤作實地考察，以對該發展地盤、其周邊地區環境及附近的公共設施有較佳了解。 | 本廣告之印製日期：2024年8月15日

 **新鴻基地產**
查詢熱線：3119 0008

助力人才 永續發展

(88 崇基英文)



(93 聯合社會工作)



(94 崇基心理學)



(97 新亞社會學)



(02 聯合酒店及旅遊管理學)



世界在加速轉變，疫情改寫了工作的定義，傳統工作模式的邊界已被打破，死守過去的規則及管理方式已不可行，在這個充滿不確定的時代，如何為員工創造價值，令他們能夠永續發展，是每位 **HR**（人力資源）的頭號課題。今期專題邀請了五位在此界別工作多年的校友，分享他們對人才永續發展的看法，在科技賦能無邊界工作的今天，推動組織及員工前進，打造充滿可能性的未來。

梁嘉聰：人力資源服務員工需要



▲ 梁嘉聰任職醫院管理局總辦事處，他認為設法幫同事解決困難很重要。

梁嘉聰（88 崇基英文）從事 HR 多年他不單工作上 HR，即使交朋結友亦如是，「人事之中，人永遠重要過事，我是對人有興趣才入行的，要跟員工熟絡，明白他們的處境，才能成為他們與公司之間的橋樑，懂得如何作出磨合。」他永遠抱持「留人先要留心」的宗旨，「有時要去他們工作的地方，拿杯茶蹲下來聽他們訴苦，甚至讓出肩膀給他們挨一下，要好好把握，是挽留人才的最佳方法。」



▲ 畢業後初期主力做培訓工作，因與人事部合作較多，燃起日後對 HR 工作的興趣。

談及加入人力資源行業，梁嘉聰（Peter）說是無心插柳，「英文系畢業的，大多做教師或加入政府，我卻想趁年輕多接觸不同行業，當時百利保集團旗下的富豪及麗豪酒店聘請語言培訓人員，心想正好學以致用；正式工作後才發現培訓工作原來隸屬於人事部，有新員工上班，酒店最着緊他們的外語能力，我負責訓練同事以英文應對，成為我事業的起步點。」工作了一段時間，他領悟到如果對行業操作沒有認識的話，很難做好培訓

工作，「我於是主動與不同部門同事混熟，例如執房同事告訴我每日要執 16 間房，而且每個人要兼顧『乾濕』兩邊，即是睡房及浴室要一併清理；又請教餐廳同事調酒及傳菜技巧，了解他們的語言，有些同事後來成為了好友，直到今天仍有聯絡。」

兩星期去了六次橋咀島

喜歡與人攀談，因為梁校友真正感興趣的是人。「接觸愈多同事，愈會明白他們的辛酸及訴求，我敢說若然不是

當年主動跟同事聊起，理解他們的處境，就不會有今日的我。人事部作為公司與員工之間的橋樑，如果你既不清楚公司的業務，又不知道同事面對的是什麼，怎樣去做這個中間人？單是從書本上汲取知識，熟讀勞工條例，而不選擇從人出發的話，基本上是做



▲ 組織醫院同事成立龍舟隊，Peter（前排左一）也一起出席參加比賽。

不好的。」他說印象最深刻是協助人事部籌辦迎新旅行，「目的地是西貢橋咀島，起初帶隊旅行確是很興奮，後來才知道酒店員工流失率高，新同事數目多到要分批出發，結果連探路安排執拾，兩星期內去了六次橋咀島！這趟旅行讓我認識了餐廳、房務、保安、大堂等職工，1.5 小時的車程正好讓我了解他們更多，可以接觸各式各樣的人，令我的工作變得有趣。」

未重回總部前，Peter 在威爾斯親王醫院已工作了 20 年，醫院上上下下這麼多人，幾乎大半也認識，「由高級顧問醫生到清潔嬸嬸，由治療師到助理，員工涉及範疇是很闊的，很難在工作上全部認識，於是組織爬龍舟、行山、跑馬拉松活動，一起去玩，慢慢建立團隊感覺，甚至連員工的子女也認識，會到他們家中打邊爐……現時回望過去三、四十年的工作歷程，我也覺得是值得的。」

一切以人為先，是梁嘉聰堅守的原則，「最記得有位行政助理，入職後頻頻請病假，上司訓斥幾次後情況依然持續，我找他傾，得知原來在入職驗身時發現患癌，我百分百堅持要他留下來，政府醫療有保障，工作上就慢慢協調，

直到今天他仍很感激我的決定。」

年青人要話語權及選擇

梁校友指出，人性化處理對待千禧世代的員工尤其有效，新世代非常聰明，很多方面都更優勝，他們有自己的步伐及節奏，我們需要做的是學懂欣賞，然後盡量將幾吋厚的公司守則鬆綁，變得愈有彈性愈好，滿足他們的需求，能無所顧慮地發揮才能。當然最重要是為年青人提供事業階梯，例如幾年前我們就為年輕員工提供進修學習資助，報讀兩年的護士學校，既可解決護士人手不足的問題，也開啟一條出路給他們。」

對待人的方法離不開用心，至於處理日常更表、派發糧單、審批病假、預約診所、收發電郵等事項可交由手機程式幫忙。Peter 說這幾年花了不少時間，與 IT 一起研發供員工使用的 myHR App，「起初主要是安排更表，後來慢

慢加入其他功能，由始至終我也堅持開發手機 app 應用，對於稍為年長的員工，你要他們買部電腦來登入系統是不可行的，現時醫管局員工人數超過 9 萬人，即使 HR 部門有數百位員工，也未能符合 100:1 的人力資源黃金比例，我們依靠科技盡量處理日常事務，才能騰出時間去解決人的問題，始終這是最花時間及用心去做的，任何科技也幫不了手。」

對於想加入人力資源行業的師弟師妹，梁嘉聰認為要主動認識不同的人，「我覺得 HR 行業每天也在變，不用說 10 年後，就算是幾個月後，也可能已翻天覆地改變，所以最重要是有友伴相知，與你一起走下去，當然如果能尋到良師益友，能夠助你拓闊視野及行業網絡的人就更理想，對你的事業會有莫大的幫助。」

梁嘉聰小檔案

- 1988 年 ● 香港中文大學文學士
- 2001 年 ● 醫院管理局高級人力資源經理（新界東）
- 2016 年 ● 香港人力資源管理學會理事會成員
- 2018 年 ● 香港管理專業協會人才資源管理社主席
- 2021 年 ● 醫院管理局總辦事處人力資源部高級經理



▲ 工作以外，梁校友（後排右二）亦身兼多個公職，提高本地人力資源管理的專業標準。

具備策略性及大局觀 容易與人溝通 嚴衛因分享 HR 行業心得



▲ 嚴衛因說喜歡問應徵者制訂政策時，會偏向維護公司還是員工利益？她說當中並沒有標準答案，只是想從中選到懂妥協及平衡各方利益的人。

與時並進是嚴衛因（93 聯合社會工作）時常掛在口邊的四個字，「我剛入行時，HR 只是處理出糧，定時跟同事做評核（appraisal）便可以了，但科技發達，這些工作早已毋須 HR 來做，HR 需要不斷裝備自己，向更高的層次進發；不過這得靠經驗累積，所以我從不吝嗇與年輕人分享自身心得，透過講解企業文化及取得各方平衡，培育他們成為領袖。」

要學懂哪方面的能力；慢慢就由招聘人才，繼而掌握人事項目、政策制定等不同技能，一步一步走過來。」

主修社工副修工商管理的嚴衛因（Vanessa），說兩科加起來對加入人力資源行業頗有幫助，「社工訓練的是同理心及平等，畢業要求之一是要實習 400 小時，這段時間很寶貴，讓我學會先理解別人需要，以及與人溝通的技巧，而 BBA 教授的是經營商業的方法，以及如何平衡各方面人士的利益，兩套心法對我日後踏入 HR 行業都很有用。」既然讀社工，當年為何不索性畢業後做社工，她說原因也來自實習時的體會，「大概我是個感情豐富的人，面對悲慘或不幸的事

情，會有點受不了，對於剛畢業年輕的我，還是想正面一點，於是選擇加入商界。」

第一份工作在國際獵頭公司任職，嚴校友說那是個好開始，「最初八年的工作，差不多面試了超過五千人，令我有機會認識每間公司的架構，各個崗位的責任及需要的員工質素，後來發現原來 HR 是直接向行政總裁匯報，而且每間公司也需要有 HR，覺得是不錯的職場發展方向，於是細心研究如果要在人力資源行業長遠發展，需

她說最喜歡現時 HR business partner 的位置，「向公司的領導人給予策略建議，如何配合公司既定策略來部署人事變動，甚或將總公司一些政策的意見和方向，準確地表達給亞太地區辦公室的員工，並將各地的反饋傳回總公司，中間過程並非一刀切，而是互相協調得出的結果。當然跨國公司較複雜，不同國家員工需互相調遷，我現時工作涵蓋香港、新加坡、北京、上海和東京五處地方，要很熟悉每地的勞工法例及稅制，為公司準確落實策略，少點知識也做不到。」

技能導向尋找人才

在行業打滾 30 年，Vanessa 說行業在不停演變，「正如早年被稱為人事部（personnel），後來才有首席人力資源官（CHRO）出現，HR 的演變和企業是同步的，舉例說，我剛入行時企業使命往往是以股東利益行先，今時今日已不復見，大家也在談 ESG，要環保及照顧地球，有些公司會看重平等與共融，有些公司針對 future fit，為未來做好準備，HR 就是協助企業達成自家使命的部門，因應公司目標來帶領所有員工朝着同一個方向走。」

正因如此，在招攬人才方面，要選擇的是最合適的人選（the right candidate），而非最好的一位（the best candidate），「找的是適合公司現在及未來使用，還有要跟現有團隊磨合，說到底態度是最關鍵，現時趨勢都是着重一個人的溝通及解難技能，還有在危機時如何應變；雖說這是個數碼年代，但只躲在屏幕後做事，多厲害也頂多是一個幫手，能夠具備融和性令團隊合作，才是真正的領袖。所以近年寫招聘廣告，已不會像以前般準確地寫低要什麼資歷及工作經驗，反而是多向技能方面考慮，面試後覺得對方是否有潛質，可以成為一塊可雕琢的寶玉。」

新世代着重工作上公平性

曾任職多間大型企業，嬰兒潮世代

（baby boomers）到 X、Y、Z 世代的員工在同一屋簷下工作，Vanessa 說企業需要的是一個共融環境。「不過我偏向喜歡和年輕一輩交往，以往太多 HR 工作不夠透明，令人誤以為 HR 只負責出糧及請人，尤其是香港作為國際城市，很多跨國公司都是以此為基地，變相有很多層次的 HR 誕生，除了招聘這些日常運作，也有更多發展空間，背後可說有一大片天地，很多崗位都可以嘗試，這點是我想跟年輕人說的。」

另一方面她也希望透過與年輕人多溝通，了解他們的需求，然後推動企業去改變，吸引新一代人加入。「新一代很注重多元共融及 ESG，也着重工作上的公平性與靈活性，例如以前醫療計劃是分層的，現在已變成 one plan for all，一視同仁的福利是 Y 世代及 Z 世代所追求的，他們會先看公司的價值取向，才決定是否受聘。你問我招攬人才的最佳方法是什麼，首先一定要說好企業的品牌故事，營造合適環境去留低人才，他才會介紹朋友加入，道理就像說好香港故事，吸引海外人士來香港投資一樣。」

學生成為我的 mentor

正所謂「學無先後，達者為先」，嚴衛因與年輕人交往是實質的，「近年時常幫中大商學院做比賽評判，有次來自德國的國際學生給了我很多想法，於是我反傳統地向校方要求他成為我的 reverse mentor，我跟他在一年內見面了四、五次，直到今



▲ Vanessa（左五）一直積極參與業界不同比賽，2018 年她為一本權威 HR 雜誌舉辦的年度傑出企業 HR 大賽擔任評判。

天亦與他保持聯絡，問他關於不同公司政策的意見，甚至問他的朋友會怎樣描繪自己的將來，每年事情的優次會如何設定，令我對年青一代的了解更多，方便我幫公司制定吸納人才的方案。」

Vanessa 在商學院擔任多年 mentor，輔導過 13 位同學，還在公司內部前後培訓了 10 名 HR 實習生，對於師弟師妹的忠告是多聽多學，「要多發掘實習機會，並且找 HR 業內人士作為 mentor，這是最直接受益的，當然入行還是要看性格，如果是較為內向及不想與人接觸的，可能只適合從事後勤工作，整體上人力資源行業都是適合較為活躍、易與人打交道的人，有這種特質會較易在行業內取得成功。」

嚴衛因小檔案

- 1994 年 ● 香港中文大學社會科學學士 Korn Ferry 研究員
- 1997 年 ● 普華永道人力資源顧問
- 1999 年 ● 安永人力資源顧問 麥肯錫大中華區招聘經理
- 2000 年 ● 富通銀行人力資源專員 美國銀行人力資源經理
- 2001 年 ● 渣打銀行員工服務經理
- 2002 年 ● Swiss Reinsurance 大中華區 人力資源助理副總裁
- 2007 年 ● 富通集團亞太區人力資源總監
- 2009 年 ● 澳洲聯邦銀行亞洲區人力資源 主管



▲ 多年來擔任 mentor，嚴校友（前排中）為中大輔導過無數商學院學生，後排左一男士是她提到的德國國際學生 mentor。

讀心理學有助與不同人相處 池文欣從溝通交流中 尋找解決方案



▲ 不同行業及地區對 HR 要求愈來愈複雜，池文欣說要不停動腦筋才能做好。

世界之大，人各有異，池文欣（94 崇基心理學）說每個人對事業均有不同取態，將他們放在一起而能發揮協同作用，背後需要有很大的智慧，「不是升職加薪這樣簡單，而是要令同事了解工作的意義及有滿足感，一邊工作一邊令自己進步，同事才願意投入於工作中。」她說方法只有一個，就是互相交流，「我百分百肯定沒有人返工是想工作失敗，員工需要的是公司對他的認同及理解，跟不同年齡層的同事去溝通，需要花點力氣，但明白對方想法後，為他帶來合適環境，自然能令他交出預期的工作效果。」

整段工作經歷很愉快，池校友形容是個很好的起步點，「首先這是間很好的公司，不單在其中學懂很多培訓技巧，而且見到公司往往為同事著想，給了我一個好榜樣，知道如何訂下高質素的標準。我不是讀 HR 出身，不以學術角度去考量問題，而心理學的知識確實幫到很多，上班短短兩個月時間，已經發現到 HR 與心理學之間的相關性，慢慢發現自己好像也勝任 HR 工作，便決定留在行業內發展。」接近 30 年，她認為 HR 部門的功能始終如一，「在一間公司中，HR 的角色就是要想辦法令員工效率有所提升，但隨着時代變遷，要動腦筋去找方法達到這個目標，尤其是現今營商環境變得愈來愈複雜，不可能再用舊

本科讀心理學的池文欣（Vinnie），說基本上當年所讀的，今時今日工作上仍大派用場，「心理學就是看對人的理解，科學化地剖析人的心態、動機及價值觀，做 HR 不論是任職哪個部門，也同樣在做這些分析，有點像時下流行的 MBTI 測試，但會用科學角度來理性探討。如果你是對 HR 有興趣的話，應該也像讀心理學那樣，對理解人的動機及心態感到濃厚的

興趣，要帶着這份好奇心加入這個行業。」不過她說踏進 HR 行業卻非刻意經營，當初全因為陪朋友，「Year 3 時朋友見到文華酒店人事部請暑期工的廣告，想找個伴，於是問我是否有興趣一起去做，當時也不知道為何聘請我們，翌年畢業酒店問是否有興趣繼續幫手。人生真的很神奇，我本來是陪朋友的，卻一直留下來 HR 行業發展，她就轉行從商了。」

方法去處理事情，COVID 之後的轉變更是超乎想像，公司業務變得很快，HR 每日要應對的就更快，同一日要做出多個決策，需要更有效的思維及方法才能應付，現時做 HR 是最富挑戰性的。」

混齡組合 HR 政策關顧幾代員工

其中一個複雜之處，是很多公司也是混齡（multi-generation）的組合，沒有一套方法可以適用於所有人，「先說年輕人，他們本身在學時要成為好學生已不容易，要百般武藝在一身，千辛萬苦加入公司，怎會只為了份糧，他們尋找的更包括工作上的意義，例如不少大學生讀書時正值疫情，所有活動停了下來，他們上班渴求的包括建立社交網絡及發展機會，HR 制定政策時要對他們的想法有所認知，才能營造最好的環境給他們發揮。公司政策要靈活，能夠照顧 3 至 4 個不同年代的員工，這是十分需要智慧的。」

Vinnie 說入行是從酒店業開始，領略到人的多樣性，「酒店同事來自 20 多個國家，起初見日本同事很安靜，很少與我們談話以為他不開心，原

來是因為他英文不佳；到我加入百事公司，被派往杜拜工作 3 年半，全公司只得兩個香港人，其他均是不同國籍的同事，慢慢發現原來相同之處比差別多，只要找到大家的共通點，不用全部人都一模一樣，只要大家有個共同目標（common goal），就一齊朝着目標完成工作。我時常跟同事說，帶領其他人去做（led by you）還是令他們願意跟着你做（willing to follow you）是兩碼子的事，中間講求的是同事之間要有基本信任，所以我會定期劃出時間，跟組員一對一去聊天，讓彼此互相了解，至少令對方認識我是怎樣的一個人。」她早年更與幾位有心人成立香港慧苗基金，致力協助年青人投身職場，「有次跟新入職的年輕同事單獨傾談，我問他為何很少與人交談，原來他根本不知跟同事應談什麼，我才理解到由大學轉到職場是個不容易的轉變，所以想透過基金去接觸在學的年青人，分享職場經驗，幫



▲ 四年宿舍生活，池校友（左一）說令她學懂與人相處。

他們做好準備。」

學懂與不同人相處，也因為四年大學宿舍生活，池文欣說：「大學見到很多厲害的教授及同學，起初有點不知怎樣自處，是宿舍提供了很好的環境，讓你慢慢適應。文質堂住了很多不同的人，有讀宗教、哲學、商科等各個專科，跟宿友相處時，發現他們各自有不同的觀點，然後一起去參加傳元國盃，我們跟應林堂贏了很多屆，原來每人各有自己的專長，團結才成事，也令我清晰知道自己想成為怎樣的人。」她建議師弟妹想在 HR 行業發展，首要是建立對人的興趣，「趁着大學時多保持開放思維，去理解每個人的價值觀與態度，理解足夠的話，會有助提升日後決策的質素，尤其是當你的職級愈來愈高時，怎樣去設計每個決策，會影響到很多人，責任重大，能理解公司與同事正面對的是什麼，才可以真正幫到他們。」

池文欣小檔案

- 1994 年 • 香港中文大學社會科學學士
香港文華東方酒店培訓部經理
- 2003 年 • 怡和集團培訓及發展經理
- 2006 年 • 百事公司中國區人才發展經理
- 2013 年 • 百事公司亞太、中東及北非區域
總部人才評估及發展總監
- 2017 年 • 香港鐵路有限公司總經理——
人才管理及國際業務
- 2021 年 • 香港鐵路有限公司總經理——
人才管理及組織發展



▲ 在杜拜工作時，Vinnie（右二）的區域總部人才管理團隊來自不同國家，包括美國、韓國、英國、埃及同印度。

每事以人為先 沈韻莉選對行業不離不棄



▲ 由酒店轉到餐飲業工作，沈韻莉說後者節奏很快，時刻要因應市道及生意作出人手調整。

喜歡與人交談的沈韻莉（97 新亞社會學），在 HR 行業工作了很長的時間，一直不變的是將焦點聚焦於人的身上，「我永遠看重的是人，我坐的是人事部，關心的當然是人！」她說要做好 HR 工作要從細微處出發，令員工感到受尊重，「即使公司給生日員工送餐飲贈券，我也特別包好放入生日卡送出去，而且人家 8 月 1 號生日，你生日那天才送給他，對方一早安排好跟朋友食飯，贈券當天根本用不上，何不提早半個月送出，又或是將贈券有效期限延長，這就是我時常跟同事說，做到跟做好是兩回事！」



▲ 大學時相當貪玩，沈校友（後排左二）說最喜歡上莊。

沈韻莉 (Theresa) 畢業後想當老師，寄了 60 封信到各間學校求職卻沒有回音，「最後只有八佰伴回覆想請我加入培訓部，心想培訓員工也是教書，沒有偏離本意，於是走上培訓行業，後來轉職到半島酒店，老闆給我機會做 HR，自此走上人力資源的路上。可能是由培訓出身，令我跟同事的距離變得很接近，見證不少由主任做到經理到部門

主管，由單身到拍拖到結婚到生寶寶，時常緊記每個人背後都有個家庭，每次作決定時，都思考一下他們的家庭。」試過舊公司請洗碗姐姐，公司要求完成身體檢查才可上班，但姐姐不熟路，於是約她一起去，沿途傾談知道她孫兒在餐廳附近上學，洗完碗方便去湊孫放學，然後我來到新公司一段時間，洗碗姐姐的餐廳轉手而離職，她又主

動要求過檔，我們再次成為同事……簡單說是要從員工出發，兼顧他們的各樣需要，這樣才是 HR ！」

只憑一個人力量是不夠的，沈校友也經常推動團隊一齊去做，「我常常跟同事說，做好程序上的事情如準時出糧，只是 HR 最基本的東西，真正 HR 要做的是要令同事肯信你，然後一起



▲ 在內地工作了頗長時間，Theresa（左五）盛讚員工肯學肯做。

完成每樣工作。試過有員工擺明扮病請假，同事於是研究在程序上要怎樣處理，我反問這樣做真的是最好嗎？為什麼他會不想返工？原來是與大廚有點小磨擦，嘗試去關心他，處理他感覺焦慮的問題，自然不會再發生，你每次只跟他講程序，永遠也找不到問題癥結所在。」

保安經理啤酒三巡後吐真言

如此強調對人的理解，因為在 Theresa 的眼中，HR 就是建立與人的一種關係，「有時並非單純在工作上，例如我在北京的酒店工作時請了位點心師傅，一直保持朋友關係，會相約晚飯及打羽毛球，後來我跟他都回到香港，有人介紹工作給他，但申請時卻要網上填寫很多資料，他對電腦一竅不通，他的子女忙碌幫不上忙，於是請我協助；又試過有舊公司的經理約我飲啤酒，酒過三巡後他透露工作不順遂，擔心家人憂慮，雖然實質未必幫上忙，但是真誠的陪伴、理解和聆聽，也許是他當刻最需要的。HR 這個行業讓我認識了不同的人，一個人可能有千個故事，令你對每樣事情認識一點，甚至連維修冷氣及做點心也略懂皮毛，豐富了我的世界，也令工作不會變得沉悶。」

由年紀稍長的洗碗姐姐，到剛畢業的新鮮人，沈韻莉說均喜歡聆聽他們的故事，理解到各自處境，「與年輕員工相處，有人會覺得不太容易，但我卻認為不困難，你打開他們的履歷表，見到每份工作也做得不長，原因千百個，例如疫情影響出現裁員或減薪潮，令人覺得工作不穩妥，年輕人因此對工作缺乏安全感。我覺得關鍵是多與他們聊天，明白他們的困難和面對的選擇，更與時並進，即使做培訓，我也在思考要怎樣去做，大多數人覺得上網已擁有全部知識，手機永不離身，我也追上潮流了。」

重視重新招聘率

不過飲食業出名流失量高，招攬人才是行內永恒話題，沈校友說離不開那幾道板斧，「如果在網站登廣告，肯定百分百沒人會來，平日請人大多靠員工介紹熟人，又或是到求職網站採購大量 CV，挑選合適的主動致電，也會到校園進行招募……不過我舊上司教我，純粹看流失率（turnover rate）是不合理的，因為員工辭職的原因實在太不可控，反而應該看的是重新招聘率（re-hiring rate），真的有同事試過疫情期間收入不穩，鑑於家庭負擔而另謀高就，疫後重新回歸，如果有

員工離職後依然肯回來上班，證明公司總是有吸引力。」

對於師弟师妹想加入 HR 行列，Theresa 說不要太完美主義，「聽過有些畢業生，半年也找不到工作，細問之下才知道他們目標清晰，一定要做某個範疇的 HR 工作，有想法其實並非壞事，但不要太揀擇，什麼工作也先做，你踏了入公司門口，他日有空缺時才轉部門也不遲，但一直不肯踏出第一步，找到理想工作的機會只會愈來愈渺茫。另外既然想做 HR，也要主動點去熟讀這方面的知識，很驚訝有些入行 10 年的，竟然連《僱傭條例》中的 418 規定也不清楚，網上有很多免費資源，又或是有不同講座可以報名，多聽多看多得着，對日後工作會有幫助。」



▲ 與公司所有員工均熟絡如朋友，沈校友（左三）說是做 HR 多年最大收穫。

沈韻莉小檔案

- 1997 年 ● 香港中文大學社會科學學士
- 2003 年 ● 香港怡東酒店教學與發展經理
- 2005 年 ● 北京半島酒店人力資源總監
- 2010 年 ● 香港上海大酒店人才管理經理
- 2011 年 ● 上海半島酒店人力資源總監
- 2014 年 ● 北京瑰麗酒店人力資源總監
- 2017 年 ● 香港瑰麗酒店人力資源總監
- 2019 年 ● 新濠博亞娛樂人力資源總監
- 2023 年 ● Aqua 餐飲集團人力資源總監

將心比己關顧同事要求 李英傑由培訓起步 開展工刀事業



▲ 李英傑說 HR 重視勞工法例等硬知識外，最重要有良好的表達及組織能力等軟技能。

要數做 HR 的最大難處，李英傑（02 聯合酒店及旅遊管理學）說情況猶如有 10 個子女，「HR 永遠想有個最好的做法，10 個子女都兼顧得到，但現實是沒可能，有的子女喜歡吃雪糕，有的喜歡吃薯條，沒可能 10 個想法都一致。」不過這亦正是 HR 富挑戰性的一面，「HR 工作是個很好的組合，有動又有靜，既有對人的時間，亦有對電腦的時間，箇中原素非常豐富，而且沒有限制讀什麼科目的人可以入行，加上每間公司都一定有需要，不愁找不到工作，所以我認為 HR 是個不錯的工作選擇。」

結果這個決定，開啟了日後 HR 工作之門，他說沒有揀錯：「HR 工作很有趣，你可以在不同範疇中獨當一面，但同時又揉合了不同原素，例如現在工作也有機會做簡報及培訓，也可能有文字工作，而 HR 工作亦無可避免會涉及 IT 系統，不論對人、對文字還是對機器，接觸層面廣闊，我覺得是個挺好的平衡。尤其是在酒店工作的感覺很獨特，因為你是與客人處於同一個空間工作，沒有太多行業是這樣的，所以酒店有很強烈的團隊合作精神，立刻解決客人的問題，同事相互之間是認識的，有點像一家人的感覺，又特別 HR 要緊貼同事情況，很多時候跟同事聊天，即使是芝

大學修讀酒店及旅遊管理學，李英傑（Eric）畢業後順理成章加入酒店成為見習行政人員，「作為 MT，就是要輪流到不同部門實習，真的試過要收拾房間及洗擦廁所，早上 7 時開工，對體力是個極大考驗，但能夠體會前線同事感受，對日後工作很有幫助。我記得第一年在 frontline 工作，第二年就集中在財務、銷售、推廣等後

勤部門，HR 當然是其中之一，完成 MT 任期後要選擇部門安頓下來，最終選了 HR，因為第一日接觸 HR 是先由培訓開始，慢慢才發覺培訓不只是教書，更似是二次學習（secondary learning），要令同事明白，自己也要先明白所有東西，鑽研下去開始對培訓產生興趣，而我又是極度喜歡說話的人，於是選了 HR。」

麻綠豆的小事也會親自處理，關係相當融洽。」

平衡員工與公司的要求

談到 HR 的功能，李校友說首要照顧員工整個僱員生涯（employee lifecycle），「由請人開始，要聘用什麼人及提供什麼條件，如何優化招聘流程，用什麼方式去選人，怎樣令到新來員工與上司順利工作，到後來離職或是退休，整個過程都是由 HR 來照顧。每間公司大體也是這樣做，當然大公司僱員人數較多，功能會分拆得較為專門及仔細，但亦要兼顧所有持份者的意見，所以途中要與不同持份者作充份溝通，獲取支持，否則措施出爐後才出現分歧就麻煩了。」雖然過往大部分時間工作均與培訓有關，但隨着資歷累積，他逐漸涉獵其他範圍，「以前做培訓全是開心事，九成九時間均是正向的，但去到其他範疇就未必是這回事，例如要處理某類敏感個案，有機會要去獲取法律觀點，查處醫療保障時，會觸碰到同事的病例個案，若不是簡單的病，作為 HR 出自同理心，或許想做點什麼來幫忙，怎樣在公司及同事之間的利益作出平衡，尋找雙贏方案，是一



▲ 修讀酒店及旅遊管理學要到酒店實習，穿上制服，李校友自豪地說這是他第一份全職工作。

門絕不簡單的藝術。」

當然 HR 觸及的員工是橫跨各個年齡層的人，Eric 說關鍵是要懂得善用各自的長處，「每個地方都會遇到年資長的同事，不論他們職位高低，能夠在同一地方工作這麼久，必定有他的貢獻，我特別喜愛借助他們去了解一些政策訂立背後的故事，聽聽當時的討論，而且他們在公司時間較長，認識很多不同部門的同事，要串連不同的人 and 事時，他們的網絡絕對幫到忙。至於年輕人，我的觀感是大多着重工作與生活之間的平衡，要保持新鮮感才找到工作的樂趣，而且他們是社交媒體專家，怎樣在網上做到推廣，甚至幫 HR

去構思很有創意的宣傳，吸引同事參加我們的活動，他們是很厲害的。」

因此，HR 要做的是結集不同世代同事的強項，營造環境讓他們能一起工作，「這是更大的一門藝術，坦白說並沒有什麼魔

法，除了在公司政策上作出配合，最重要是與每個部門主管緊密溝通，時常也有個說法，同事發生任何事情，往往第一時間並非先去尋求 HR 意見，而是向主管反映，所以為主管們好好裝備人事管理技巧，賦權他們優化部門內的管理，減少問題出現。」

至於要如何挽留人才，李英傑說那又是另一門學問，「從 HR 角度來看，不能單靠人工及福利，總不能年年月月也在加人工，當然定時檢視員工薪酬及確保有競爭力是必需的，但更重要的是打造僱主品牌（employer branding），令同事覺得在這裡有發展前景，並且受到公司尊重，這就是歸屬感，說到底也是靠主管主動接觸同事，了解他們的需要，將心比己關顧同事，這個原則永遠也沒錯。」

李英傑小檔案

- 2002 年 ● 香港中文大學工商管理學士
- 2004 年 ● CTI 高級培訓及發展主任
- 2008 年 ● 香港 JW 萬豪酒店培訓經理
- 2014 年 ● 萬豪國際人力資源經理
- 2016 年 ● 香港賽馬會人才發展經理
- 2023 年 ● 香港賽馬會高級人力資源經理



「人力資源管理校友會」 （籌備中）

自 2017 年起，一群於人力資源界工作的熱心校友，包括黃劍文（83 崇基會計）、嚴衛因（93 聯合社會工作）、沈韻莉（97 新亞社會學）及張藹頌（98 聯合工商管理）等，全力協助中大校友傳承基金舉辦校園年度活動「青年校友職業發展日」。他們除了身體力行擔任講者及諮詢環節學長、傾囊相授職場經驗外，現正積極聯繫業界校友，籌備成立「人力資源管理校友會」。



▲ 在中大讀書時，Eric（左一）最難忘到美國做交換生，接觸到截然不同的文化，對日後工作很有幫助。



文化傳承 走向世界

十月十七日(四)

- ◆ 開幕典禮暨專題講座
【博文與博物—中大教曉我的事】
- ◆ 與文學院學生對談

十月十八日(五)

- ◆ 館長帶你探索香港故宮館—參觀及講座
- ◆ 木版畫工作坊

十月十九日(六)

- ◆ 專題講座【從零到一，香港故宮館的千里之行】
暨閉幕典禮

學長計劃

- ◆ 為優秀學生提供半年指導

吳志華 校友

85 新亞歷史 / 89 研究院歷史 / 99 研究院歷史哲學博士

香港故宮文化博物館館長



請即了解活動詳情
歡迎師生校友報名



www.alumni.cuhk.edu.hk/DARP



alumni@cuhk.edu.hk



主辦單位：香港中文大學校友事務處

支持單位：香港中文大學校友評議會

請即捐款支持

香港中文大學 校友傳承基金



基金詳情



《中大志》

一首由中大人製作
專屬中大校友的歌



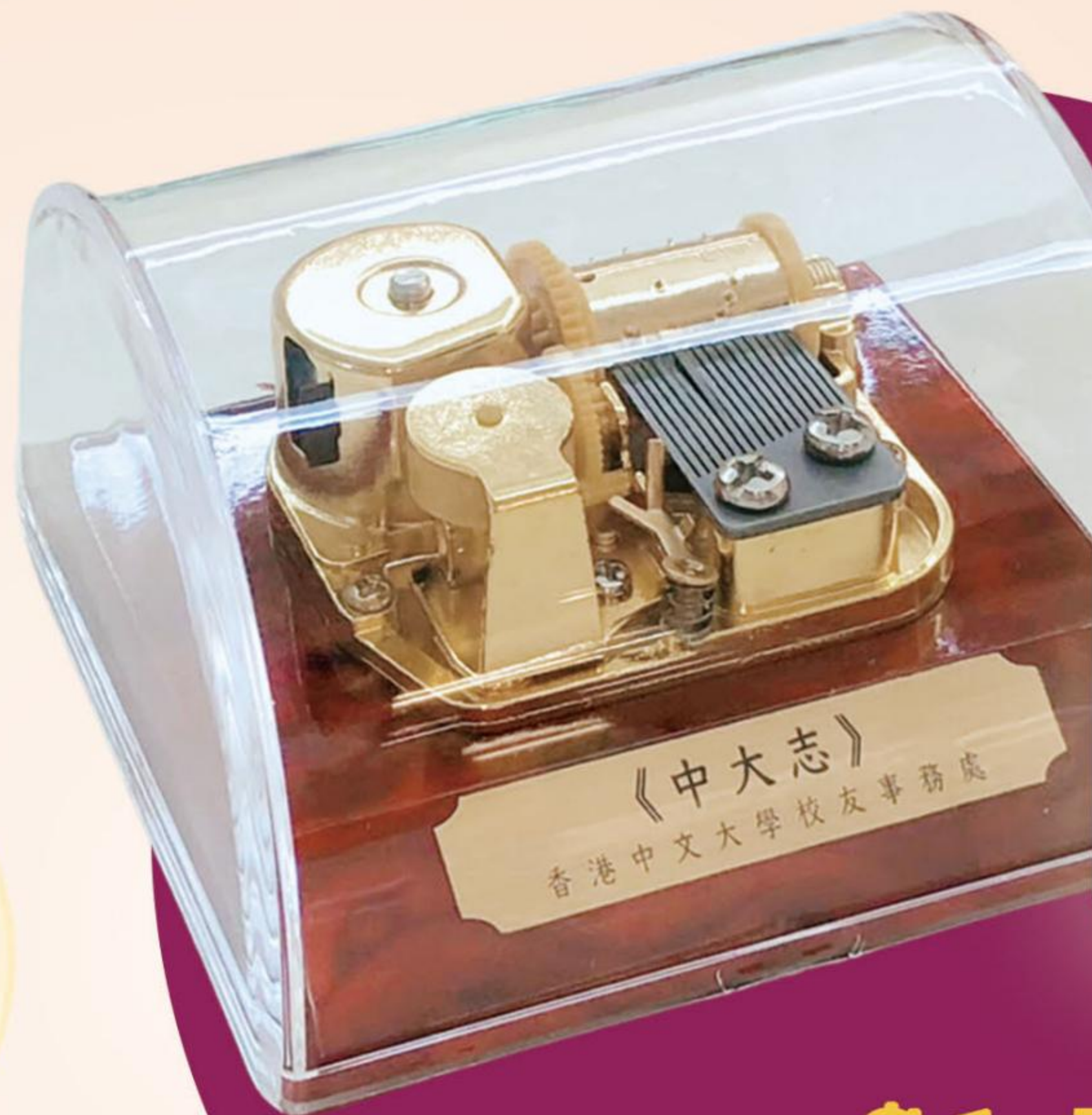
取諸校友
用諸校友



傳承使命
籌募基金



滾存利息
推動項目
(創業及就業)



即時捐款 (接受轉數快)

凡捐款港幣**\$1,500**或以上
即可獲贈「中大志」
音樂盒乙個

限量500個

秉承可持續發展的信念，基金致力提供**多元化培育年青校友的機會**。您的慷慨解囊及支持，將為學妹學弟提供實踐沃土，不斷探索創新，成就未來棟樑。

感恩母校，傳承創新。誠摯邀請您捐款支持「中大校友傳承基金」，助力每位中大人**在事業和創業路上，實現個人機會與夢想**。

您的支持將為大學的未來帶來無限可能。請慷慨捐助，攜手**提升中大品牌，培育更多傑出人才**。您的每一份心意和實際行動，都是推動進步的力量！

基金已踏入十周年，致力提升年輕校友就業及創業的機會。請支持母校，踴躍捐款，共展現「**傳承、開創、感恩、回饋**」的中大人精神！

2024中大校友日 畢業紀念班籌款委員會

- | | | |
|--------|------|-------|
| 1969 : | 殷巧兒 | (聯合) |
| 1984 : | 曾志謙 | (崇基) |
| 1989 : | 何沛勝 | (崇基) |
| | 蘇啟智 | (新亞) |
| | 許金桂* | (聯合) |
| 1994 : | 何世德 | (新亞) |
| 1999 : | 劉愛詩 | (崇基) |
| 2004 : | 廖健華 | (崇基) |
| | 劉錦德* | (新亞) |
| 2014 : | 謝珮琪 | (崇基) |
| | 楊至鏗* | (研究院) |
| 2019 : | 盧蕤宜* | (崇基) |
| 1978 : | 伍志濤 | (聯合) |
| | 黃錦冰 | (聯合) |

*召集人

▲召集人：劉錦德(04新亞自動化與計算機輔助工程學)、許金桂(89聯合企業管理)、盧蕤宜(19崇基心理學)、楊至鏗(14研究院工商管理)

祝賀在 2024 年榮獲
香港特別行政區政府授勳及嘉獎的校友

政府在 7 月 1 日憲報刊登 2024 年授勳名單，多位校友因其傑出成就或對社會的貢獻，獲政府授勳及嘉獎，當中包括：

金紫荊星章

梁美芬（87 聯合政治與行政）
立法會議員

銀紫荊星章

陳勇（05 研究院法律與公共事務）
立法會議員
盧世雄（87 聯合地理 / 89 研究院地理）
政務司司長辦公室轄下行政署前署長
袁小惠（90 研究院翻譯 /
02 研究院行政人員工商管理）
海事處前處長
盧永雄（85 新亞新聞及傳播 /
88 研究院政治與行政）
《巴士的報》創辦人及社長
朱敏健（75 崇基地理）
平等機會委員會前主席

紀律部隊及廉政公署卓越獎章

陳綺麗（93 聯合社會學）
警察學院院長
梁志偉（93 聯合工商管理）
懲教署前總經理（懲教署工業組）

銅紫荊星章

陳念慈（14 研究院行政人員工商管理）
香港賽馬會見習騎師學校校長
蔡宏興（07 研究院比較及公眾史學）
華懋執行董事兼行政總裁
黃敬文（96 研究院工商管理）
創新科技及工業局副數字政策專員（數字基建）

榮譽勳章

林建群（89 聯合內外全科醫學）
聯合醫院急症科顧問醫生
張欽龍（86 新亞化學 / 00 研究院教育）
循道衛理聯合教會李惠利中學校長

郭文坤（88 崇基化學 / 89 教育學院教育文憑 /
04 研究院教育）
五旬節聖潔會永光書院校長

黃冰芬（14 研究院社會工作）
全國人民代表大會香港地區代表
李子健（92 新亞內外全科醫學）
醫生

崔宇恒（11 新亞經濟學）
香港 CareER 聯合創辦人及執行經理
陳英凝（11 研究院醫學博士）
香港中文大學醫學院助理院長（外務）
麥勁生（85 新亞歷史 / 88 研究院歷史）
香港考試及評核局總監（公開考試）
黃志強（13 研究院學校改善及領導）
環境運動委員會教育工作小組主席
趙應春（06 研究院新聞學）
香港恒生大學傳播學院副院長兼實務教授
盧麗華（97 研究院行政人員工商管理）
香港理工大學行政及拓展副校長

行政長官社區服務獎狀

何偉俊（06 新亞歷史 / 08 研究院歷史）
民政事務處沙田區分區委員會委員
林家儀（18 研究院教育博士）
基督教中國佈道會聖道學校校長
張建新（99 教育學院教育學學士後文憑 /
05 研究院資訊科技教育應用）
嚮色園主辦可藝學校校長
湯芷穎（15 逸夫心理學）
香港女子壁球運動員
黃家興（97 聯合生物 / 00 研究院生物 /
04 研究院生物哲學博士）
香港理工大學高等研究院未來食品研究院
院長
蕭謙偉（94 崇基哲學）
中華基督教會燕京書院副校長
賴俊榮（16 研究院教育）
香港道教聯合會圓玄學院第三中學校長

行政長官公共服務獎狀

廖李可期（90 聯合工商管理）
政府新聞處處長
何宇揚（10 崇基計量金融學）
保安局局長政務助理
吳加悅（14 崇基法律 /
15 研究院法學專業證書）
律政司高級檢控官
吳詠怡（11 崇基新聞與傳播學）
警務處高級督察
吳蔚妍（21 研究院公共政策）
警務處高級督察
呂文集（05 聯合心理學）
警務處高級警司
李書權（10 聯合歷史 /
11 教育學院學位教師教育文憑）
警務處總督察
周庭烽（05 崇基工商管理 /
13 研究院數據科學及商業統計）
保安局助理秘書長
邵韻儀（01 聯合地理）
警務處高級警司
耿麗雅（07 逸夫英文）
警務處警司
梁子祺（09 聯合經濟學）
警務處高級督察
陳雅香（11 新亞中國語言及文學）
保安局前一級行政主任
曾倩冰（12 研究院社會政策）
保安局傳訊組高級助理總監（策略及發展）
劉雲達（08 崇基統計學）
警務處總督察
劉曉丹（09 研究院比較及公眾史學）
警務處高級督察
歐陽汶杰（11 逸夫計算機科學）
警務處高級督察
蔡嘉浩（15 新亞心理學 / 22 研究院普通法）
警務處高級督察

祝賀校友獲委任為太平紳士

政府在 7 月 1 日於憲報刊登今年獲委任的太平紳士，多位校友獲殊榮，當中包括：

陳婉珊（15 研究院全球政治經濟）
利記集團副主席、行政總裁兼執行董事
黃顯榮（96 研究院行政人員工商管理）
里駿投資（香港）有限公司行政總裁

黃萬成（88 聯合社會工作 /
06 研究院社會服務管理）
樂群社會服務處總幹事
張宜偉（93 逸夫訊息工程）
創新科技及工業局助理政府資訊科技總監
（網絡安全及數碼個人身分）

林熾瑛（99 新亞經濟學）
財政司司長辦公室副政府經濟顧問
吳國強（92 新亞內外全科醫學）
衛生署顧問醫生（家庭醫學）

鍾志光獲教大頒發榮譽院士

鍾志光（12 研究院哲學）獲香港教育大學頒授榮譽院士銜，以表揚他對教育界、體育界和社會所作的貢獻。鍾校友自小對體育運動充滿熱誠，縱橫體壇 30 多年，除參與體育評述工作，他更涉足電視劇、綜藝及文化節目，憑藉其專業的工作態度贏得廣泛尊重。



陳子欣波蘭四拍公開賽奪兩面銀牌

香港代表隊去年 3 月派隊出戰波蘭四拍公開賽，陳子欣（20 崇基生物化學）在女單及女雙精英組賽事勇奪兩面銀牌，是歷來香港四拍女子球員的最佳成績。



洪心怡校園好聲音勇奪冠軍

洪心怡（24 崇基音樂）於由中大崇基學院、香港中文大學（深圳）及廈門大學共同籌辦的《校園好聲音——唱響中國》，以甜美的聲線和細膩的情感，獲得評審們高度評價，成功摘下冠軍頭銜。是次活動由「勤加緣慈善基金會」及崇基學院「弘揚中華文化基金」贊助，旨在通過音樂引發情感共鳴、傳播正能量，加強全國大學生之間的交流，進一步弘揚中華文化。



梁承謙獲香港舞台劇獎及香港劇評人獎

梁承謙（96 聯合物理 / 12 研究院教育博士）憑舞台劇劇本作品《殉爆》，獲得了香港舞台劇獎的最佳劇本獎，以及香港劇評人獎的年度最佳劇本獎，並同時獲得香港小劇場獎的最佳劇本提名。梁校友一直以「一休」為筆名撰寫舞台劇劇本及參與專業舞台劇製作，包括 2006 年聯合書院五十周年院慶話劇。





崇基學院

楊偉傑 (03 音樂 / 09 研究院音樂)

楊校友是中國首位竹笛表演藝術博士。2019 年到廣州華南師範大學音樂學院任教，是目前唯一一位在內地擔任全職竹笛教授的香港音樂家。今年 3 月，他的原創竹笛作品《詩鄉》榮獲國家藝術基金項目資助，亦是第一首由香港音樂家創作的中樂獨奏曲獲此殊榮。



黃穎脩 (10 專業會計學)

黃校友既從事金融會計工作，又是社企創辦人，今年書展推出《離開你以後，我才慢慢學習離開你》愛情散文，以離別為題，與讀者一起經歷療愈旅程。



新亞書院

葉永生 (72 動物學)

有賴葉校友悉心安排，新亞「月杪會」每月照例於旺角倫敦大酒樓訂席茶敘，出席校友包括前排左起：陳淑珍 (73 生物)、葉校友、列梁硯奴、阮洪鑪 (73 生物)、吳燕珍 (73 生物)；後排左起：區少豪 (73 生物)、陳榮波 (78 歷史)、林摯剛 (86 工管)、胡紹樂 (71 生物)、葉漢秋 (72 社會)、陳炳光，以及未入鏡頭的郭麗碧 (61 哲社)。



陳榮波 (78 歷史 / 82 研究院歷史)

陳校友 (左一) 約同葉永生、郭麗碧及葉漢秋聯袂於 4 月中旬晚上，前往上環文娛中心欣賞馮健港 (71 動物) 及夫人同台落力公演之「春之樂」音樂會節目。



鮑克運 (93 經濟)

香港按揭證券有限公司於 7 月 11 日公布，按揭證券公司董事局已批准委任鮑校友為該公司總裁，接替將於年底退休的現任總裁李令翔。是次委任於今年 12 月 26 日生效。

沈顏 (03 工管 / 19 研究院行政人員工管)



沈校友自 2000 年加入青年獅子會，最近於 6 月 25 日在墨爾本獅子會國際年會宣誓就職 2024-2025 年度總監，是港澳第一位會員當選總監。

連小喬 (20 政政)

連校友畢業後成為全職司儀及演員，除參演《毒舌大狀》外，還主持不少資訊性節目，同時亦是香港賽馬會足球活動的主持人，多棲發展。早前赴台參加《女足》電影海選決賽，最後能晉級至 12 強。



聯合書院

梁伯華 (72 歷史)

梁校友在美國教學數十年，努力幫忙母校輔導來美短期交換學習的學生，最近兩位當年他曾指導過的學生李森 (08 計量財務) (右) 及覃薇 (09 新亞訊息工程學) 一起遠道來探訪他表示謝意。



吳麗嫻 (78 歷史 / 84 教育學院教育文憑)

吳校友 (右三) 向 12 名《香港中文大學聯合書院·牛津大學哈福特學院「青年學人計劃」》候選青年學人們分享，並指導他們如何更好地了解自己。



周禮茂 (80 市場)

周校友由廣告人變成填詞人，為廣東歌筆耕了 30 多年，寫了 700 多首歌詞，今年 6 月舉行作品展，陳慧琳、張敬軒、楊千嬅等歌手亦有出席演出。

李劍雄 (81 財務)
陳永良 (85 政政)
李國忠 (86 生化)
陳志森 (99 會計)
余洛雯 (00 英文 / 01 研究院文化研究 / 06 研究院企業傳播)
田珊 (07 酒管)

為了讓書院學生獲得更多實習工作機會，六位校友僱主提供多個實習空缺，希望同學在畢業前得到實用工作經驗，認清未來事業路向。



▲ 李劍雄



▲ 陳永良



▲ 李國忠



▲ 陳志森



▲ 余洛雯



▲ 田珊

徐耀霖 (85 政政)

徐校友出任香港中華廠商聯合會行政總裁，希望於新崗位推動母校與廠商會更緊密合作。他曾派駐法蘭克福，擔任香港貿易發展局歐洲、中亞及以色列首席代表，期間曾出任中大環球校友諮詢委員會委員。



蔡明都 (88 會計)

蔡校友早前完成了香港大學專業進修學院的「慈山寺佛教藝術與文化基礎證書」課程，現正修讀「慈山寺佛教藝術文化專題證書」課程，這系列課程讓學員深入理解來自古印度、中國、日本和韓國的佛教藝術和文化。

何婉玲 (94 工管)

何校友於 7 月 6 日在星光大道舉行的「本地品牌 香港故事」首個戶外直播帶貨及短視頻大賽中勇奪冠軍。她是資深的財務策劃師，兩個月前開始利用短視頻在小紅書上分享養老知識及生活智慧。上月參加了香港女青年商會舉辦的直播帶貨工作坊後，將所學的帶貨迫單技巧發揮到比賽中。



戴文玲 (09 工管)

戴校友創立療癒花藝品牌 ONE FLOWER，成功獲選新城財經台與 BNI 香港及大灣區《商務經濟產業 100 強發展大獎》，經過專業評審團嚴格篩選及公眾踴躍投票後，成為香港及大灣區十大產業中的最佳企業及專業人士。



楊竣堯 (06 心理 / 08 研究院心理)

楊校友（左）現任賽馬會公共衛生及基層醫療學院教授，早前帶領 10 位聯合書院學生於 6 月 1 至 24 日期間遠赴里昂，參與書院與法國里昂天主教大學合辦的「2024 邁進地球村系列」暑期法語及文化考察團。



林麗玲 (09 中文 / 11 研究院中文 / 14 研究院中文哲學博士)



林校友榮獲香港中文大學文學院 2023 年度校長模範教學獎。



逸夫書院

杜國倫 (97 化學 / 05 研究院工管)

杜校友是社企「得閒去飲茶」及「香 FUN 喜園」的創辦人，最近加入低碳金融亞洲擔任行政總裁。過去 20 多年來，曾在 S&P Global 等多家跨國企業領導 ESG 戰略營銷部門。



顏悅強 (03 地理)

顏校友(圖右)現為銀行學會認可金融科技及綠色金融專業人員，發明「守護帳戶」科技讓長者指定直系親屬作為帳戶守護人，當帳戶出現風險操作時須守護人介入驗證，減少長者遭遇詐騙的風險。早前應警務處游健雄總警司邀請，於警官會所向銀行、移動支付業界作介紹，並獲授總警司嘉許函。



朱俊鋁 (18 通識教育 / 21 教育學院學位教師教育文憑)

朱校友(圖左)現為香港紅卍字會大埔卍慈中學地理科主任及德育、公民及國民教育主任，他在今年7月獲頒發行政長官卓越教學獎(個人、社會及人文教育學習領域)。



王顯霖 (20 環境科學)

王曉欣 (21 環境科學)

兩位校友在7月製作生態紀錄片《WEEDsilence》，捕捉香港城市中野草的美態和多樣性，並獲得「香港青年自然生態紀錄片拍攝比賽」冠軍。



教育學院

劉子健 (10 學位教師教育文憑 / 12 研究院教育)

劉校友(圖左)為中學教師，早前於第26屆香港青少年科技創新大賽「STEAM教具」比賽項目中獲取一等獎，以及獲香港數理教育學會頒發2024傑出數理教師獎(生物)。



研究院

甄拔濤 (08 社會學)

甄校友今年4月出任香港兆基創意書院署任校長，本身是劇場編劇的他，加入書院後希望繼續傳承，鼓勵學生創作，並讓學生嘗試在本地及海外了解劇場製作。

孔慶明 (12 生物醫學工程)



孔校友現為醫院管理局高級放射治療師，早前獲邀加入世界頂尖研究組織-Sigma Xi科學研究榮譽學會，其放射生物學和放射計量學的研究貢獻備受國際權威高度關注及肯定。

吳啟鑒 (12 資訊與科技管理)

吳校友2013年在科技園創立嶺勤科技，專為智慧酒店及智慧社區管理提供產品及解決方案，公司主要業務在香港，並在中山建立實驗室進行研發。

陳英尉 (13 藝術)

黎貝彤 (22 新聞學)

陳校友和黎校友原是香港演藝學院的師生。2021年參加由中大校友事務處舉辦之「傑出校友訪問計劃」的「節目製作 Pitching 工作坊」，向活動嘉賓——MakerVille行政總裁魯庭暉校友(02 聯合新聞及傳播學)介紹自己的劇本和理念，及後獲得ViuTV垂青及投資開拍。他們的電視劇作品《無人之境》已於6月24日在ViuTV上首播。

盧浩鏘 (14 骨關節醫學及復康 / 16 運動醫學及健康科學深造文憑)

盧校友是香港足球代表隊其中一位主力隨隊物理治療師，機緣巧合下，於2019年開始參與香港柔道隊訓練工作，今年更首次以隨隊物理治療師身份，與香港柔道代表王嘉莉一起參與巴黎奧運。

柯家洋 (15 公共衛生)



柯校友獲香港特區政府委任扶貧委員會轄下「社會創新及創業發展基金專責小組」主席，任期兩年由2024年7月1日生效。

李冠良 (22 藝術)

李校友於葵興開設「Atelier de Belas-Artes do Vincent Lee」獨立油畫工作室，並於香港人文學會擔任常任講座講者。



新書



馮珍金（76 新亞中文 / 80 教育學院教育文憑 / 97 研究院教育）

馮校友新作《字旅憶相逢》收錄了 12 篇人物專訪，包括區聞海、岑智明、陳龍生、何培斌等，透過不同人物書寫香港人的故事。

陳志華（93 教育學院教育文憑 / 05 研究院教育）

陳校友新作《樂業安居—香港公屋發展歷程》以編年史的方式，鉅細無遺地梳理出最重要的房屋建設—香港公共房屋（公屋）。全書分成八個章節，從房屋政策的迷惘時期開始，敘述至回歸以來房屋政策的演變，以至香港獨特的公屋文化。



鄭曉蔚（02 新亞內外全科醫學 / 05 研究院社區老年醫學學士後文憑）

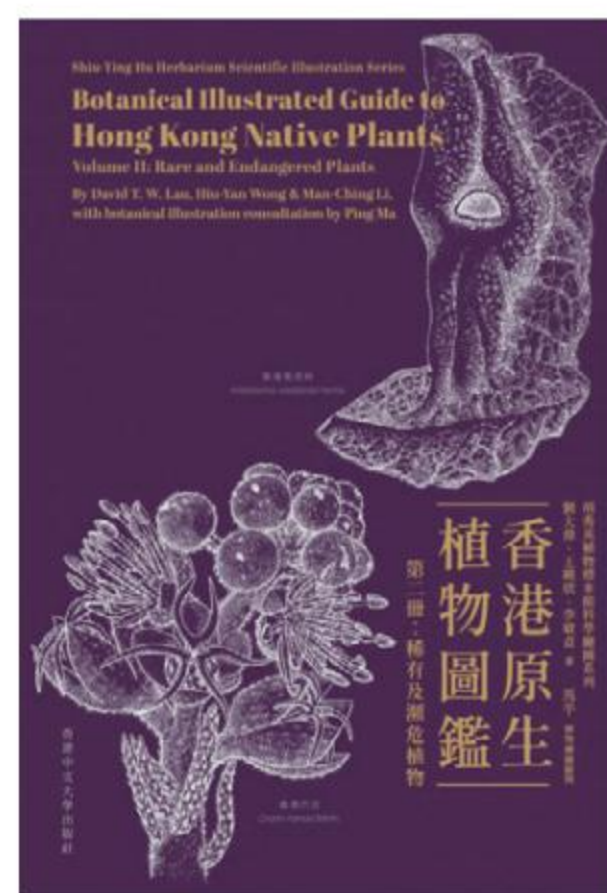
鄭校友於今年書展推出第三部著作《知情知性》，由 30 個真實故事改編，以醫學角度解讀兩性間的情愛和性事！

黃可兒（04 崇基歷史 / 10 研究院日語研究與教學）

黃校友（Kiri-San）是香港知名日本旅遊 KOL，研習日本歷史多年，結合多年深度遊經驗，度身訂造香港人的日本歷史文化深度自由行專書《悠遊日本》。



王曉欣（21 逸夫環境科學）



《香港原生植物圖鑑》第二冊於今年 7 月出版，王校友為本書的編輯、繪圖師及作者之一。延續第一冊結合科學繪圖和植物藝術墨線圖的方式，詳細介紹了香港 20 種稀有及瀕危的原生植物。

誠邀投稿「校友近況」

儘管大家已步入社會，但相信仍心繫母校，與一眾同儕聯繫也未曾間斷。校友事務處在此歡迎廣大校友提供個人近況消息/工作動向/新書出版予《中大校友》刊登，以了解彼此的最新近況，延續校友情誼。

季刊逢三、六、九及十二月出版，每期截稿日期為 1 月 31 日（三月號）、4 月 30 日（六月號）、7 月 31 日（九月號）及 10 月 31 日（十二月號）。

來稿校友可透過 QR Code 填寫表格遞交。另亦請提供照片（1mb 以上 JPEG 檔案）以作刊登。期待各位的消息！



悼

葉炯光（64 新亞英文）

葉校友在紐約華策會服務逾 20 年的前華策會皇后區行政副總監，於 8 月 13 日在家中安祥離世，享年 85 歲。他畢業後在香港從事廣東話教學多年，對象大部分是外國傳教士，直至 85 年移居美國。在此謹代表中大同仁致哀。

劉寶慈（69 崇基物理）

劉校友為中大夏威夷校友會前任會長，數年前罹患帕金森症，今年 8 月上旬入院接受髖骨手術，出院後不幸因炎症感染身感不適，延至 8 月 16 日傍晚辭世，享年 84 歲。劉博士生前熱心校友事務，盡心提攜後學，樂善好施，服務人群，貢獻良多。在此向劉校友家屬致以最深切慰問。



香港中學生的幸福送暖行動



▲ 小扁擔探訪學校校長和團友大合照

7 月 4 至 6 日一連三天由小扁擔管委朱琪森及馬俊鴻擔任正副團長領軍，一行 19 人到廣寧探訪三所學校。

是次活動有 11 位中大校友會聯會屬校陳震夏中學（下稱陳中）師生同行。

每年都有陳中師生協助小扁擔傳送愛意，在活動過程中，每一位義工都會互相協調，為這份有意義的工作獻上心力，也為自己能夠參與感到興奮。

周凱晴、勞靖雅、勞靖雯及文泳心幾位陳中學生認為，在香港生活的學生大多數人都很幸福，有完整的家庭、物資豐裕、有豐富的社會資源，卻視之為理所當然，不懂珍惜，遇到困難就容易自暴自棄。學生們發現很多受助學生即使各種原因致家庭生活困難，各自經歷了一些不為人知的辛酸，但他們不但沒有放棄學習，依然憤發圖強，想盡辦法為自己的未來鋪路，讓自己茁壯成長，成為優異生。

香港學生從受助學生身上看到他們努力不懈去學習和生活的，他們不因環境的不足而卻步，反觀我們自己擁有豐富的資源，卻懶散不思進取、浪費資源而深感愧疚。願受助學生能擁有更美好的童年和人生的同時，自己也默默承諾以後將更加勤奮力學。

看到基金會屬校的學生們從活動中學習反思並願意更積極去學習和生活，小扁擔的工作實在有莫大意義。

活動預告：

2024 年 12 月聖誕節廣寧團、
2025 年 4 月復活節四川團。
詳情請聯絡小扁擔查詢。
(電話：2608 0167)

支票抬頭「小扁擔勵學行動」，請寄：

香港新界沙田 馬鞍山頌安邨 香港中文大學校友會聯會陳震夏中學 轉「小扁擔」
香港新界沙田 香港中文大學 校友事務處 轉「小扁擔」

校友評議會

◆ 獎學金頒獎禮 (2024 年 7 月 16 日)

當日出席之常務委員親自向「傑出服務及創意學生獎」、「學業進步獎」及「研究生入學獎學金」得獎同學祝賀及交流，並介紹校友評議會的工作及目標。

得獎同學名單見：www.alumni.cuhk.edu.hk/convocation



◆ 校友聯絡推廣小組舉辦 Happy Hour 活動 (2024 年 8 月 23 日)

小組與新亞書院校友會、聯合書院校友會，以及工商管理碩士校友會在中環石板街酒店 HUSO 合辦是次活動，吸引了多位校友會領袖和約百名校友參加，現場氣氛歡快，笑聲不斷。

◆ 創新創業小組舉辦「粵港澳大灣區創業導航講座：新公司法解讀」(2024 年 8 月 24 日)

小組在深圳前海夢工場舉辦講座，讓有意或正在大灣區擔任企業管理層及經營者了解更多資訊，有效保持企業符合規範。



校友評議會 2023/2024

屬下各小組工作報告

籌募策劃小組每年均會舉辦籌款活動，回饋母校及協助大學發展。2024年籌款活動所籌得之善款，會按照捐款人意願，用作支持「中大60週年校慶藝術人才培育基金」，以及校友評議會週年會員大會之經費。截至2024年5月31日，活動共籌得款項逾港幣25萬，當中約港幣24萬支持「中大60週年校慶藝術人才培育基金」，透過獎學金資助以音樂、藝術及文化管理為志向的學生參與相關的學習、實習或海外交流活動。其餘籌得之款項則用作校友評議會週年會員大會之經費，以應付舉行週年會員大會開支。

社會服務小組年度內小組舉辦和支持多項校友活動，包括協助由中大校友傳承基金主辦之「2024中大青年校友職業發展日」招募校友義工，擔任單對單職業諮詢環節學長。小組亦與創新創業小組及教育事務小組於2024年4月15日聯合主辦「航天夢·飛翔：航天知識講座及《飛天》電影欣賞會」，吸引500多人親身出席，召集人亦協助接待參與活動的中小學師生。此外，小組亦與童協基金會和香港家庭調解協會共同於2024年5月14日及5月28日在大角咀官立嘉道理爵士中學（西九龍）合辦「敢·想 - 校園設計師培訓課程」，加強學生生涯規劃，鼓勵同學們了解自我，敢夢敢想。

教育事務小組為了讓中小學生能對大學能有更切身和深入了解，並推廣大學最新的「航天科學與地球信息學 + X 雙主修課程」，讓中小學生了解到這個能在港深兩地的中大校園學習航天科學與地球信息學的機會，小組與創新創業小組和社會服務小組於2024年4月15日舉辦合辦「航天夢·飛翔：航天知識講座及《飛天》電影欣賞會」。活動邀請到19間本地中小學出席，小組負責協調和統籌所有中小學參加者的前期聯絡及活動當日安排，讓是次活動得以順利進行。此外，小組亦全力支持2024年5月24至25日的「廣州佛山兩天考察團」，了解大灣區最新發展機遇。

校友聯絡推廣小組年度內籌辦多項活動，包括「2023中大校友日」嘉年華上特設攤位，邀請小組成員擔任義工，並提供校友初創的「親子爬蟲教室」，讓校友們及其子女在百萬大道與大蟒蛇、蜥蜴、蜘蛛互動，還同時享用免費爆谷。另外，小組於2024年4月6日首次組織「『中大文物館』導賞團」，約40位校友及其親屬參觀三個展覽。同年6月13日及25日，小組在籌募策劃小組支持下，安排了共三場「校友評議會『慈善電影會』——《公開試當真》」。三場慈善電影會座無虛席，所有門票收益不扣除成本全數撥捐中大，以支持「中大60週年校慶藝術人才培育基金」。

校友評議會發展及會章小組於2023年8月24日再度舉辦「2022週年會員大會修章事項」諮詢會。鑑於校友評議會現時面對欠缺合適場地召開週年會員大會等重大問題，小組繼續積極研究如何進一步討論優化修章建議和潤色條文的表達方式，以便令成員更清楚有關修改目的和初衷，冀理順成員對修改條文的理解，達至通過修章事項，以便日後可以持續順利舉辦週年會員大會的目的，以及令會議程序更有效地進行。小組將多方面收集意見，適時制定修章建議之優化版。此外，常務委員會於2024年6月致函大學秘書處就有關選舉校友評議會成員出任大學校董事宜，表示關心。

創新創業小組為促進組員互相交流及了解內地創業環境及氛圍，小組於年內亦夥拍中大粵港澳大灣區校友會等機構，組織多次的創業考察及講座，包括於2023年12月25至26日舉辦「粵港澳大灣區考察交流團～廣州、南沙及番禺」；於2024年5月24至25日舉辦「廣州佛山兩天考察團」；於5月24日舉辦「中國新公司法及中國稅務改制知多點」講座。小組繼續支持「HAPPY HOUR 創業訪談系列」，於5月10日主辦「跨境電商市場大勢及攻略」的分享講座。此外，小組亦於2024年4月15日與教育事務小組及社會服務小組合辦「航天夢·飛翔：航天知識講座及《飛天》電影欣賞會」。







這方巴蜀銅印以虎作印鈕，甚為罕見。研究發現古代巴蜀文化對虎極之崇拜，巴蜀人視虎為崇高神聖的動物，本品料乃首領或貴族所用。其造型生動，紋飾細膩；而印文的巴蜀符號（見下圖）含義尚未破解，有待研究。



銅虎鈕巴蜀印
戰國前五世紀至前三世紀
香港中文大學文物館館藏
北山堂惠贈
館藏編號：1987.0118

「北山汲古：中國璽印」展覽

北山堂自香港中文大學文物館創館伊始，歷年惠贈璽印超過 1,800 方。其數量繁多、品類豐富，甚具學術與藝術價值，文物館得此項收藏在全球大學博物館中獨佔鰲頭。是次展覽聚焦其中近 400 件精品，除圖中的巴蜀虎銅印鈕，更涵蓋先秦古璽至近代文人篆刻，以品類及歷史發展為線索，展示璽印演化的脈絡。



展覽地點：香港中文大學文物館展廳一 [展覽詳情](#)



@ 香港中文大學文物館 ArtMuseumCUHK



俄羅斯女子 Maria Mashkina 以香港為家

Maria Mashkina（19 新亞當代中國研究）生於俄羅斯，年少時移居泰國，2015 年來港入讀中大。二十多年人生跨越不同國家和文化，孕育她立志成為一名世界公民，能夠適應不同的文化和環境，俄羅斯的傳統培養她堅韌的性格，泰國的經歷讓她學會了包容和開放，而香港的生活則令她更加獨立和高效率。來港九年，加上有胞弟相伴，對她而言，香港已經是家之所在。在這個充滿競爭及多元文化的社會，她找到了機會和挑戰，建立深厚的人際關係，展現出中大新人類的堅韌和活力。

香港廣納外地人才 政策吸引

Maria 於莫斯科出生和成長，約 13 歲時隨父母和弟弟移居泰國蘇梅島，入讀國際學校，這是個嶄新的生活體驗，「那是巨大的轉變，我需要適應新的文化、語言和環境。這段經歷讓我學習如何適應不同的情景，接觸不同國籍的人，培養自信心和靈活性。我也從中學習欣賞不同的文化和價值觀，這對我後來在香港生活和學習有正面影響。」Maria 的父親多年前曾經來港工作，留下良好的印象，認為香港是個讓子女建立未來的理想地，建議她由泰國來港升讀大學。然而，她從未到過香港，只知道這是個國際金融中心，而且糅合中西文化，「我搜集資料時發現香港除了有許多世界一流大學，跟其他國家相比，最吸引之處是香港十分歡迎非本地畢業生留港就業，令我們容易獲得工作簽證。」



▲ Maria（右）與來自四川的學思樓室友建立起珍貴友誼。

2015 年 Maria 以優異成績獲中大頒發獎學金來港升學，雖然在亞洲區生活了數年，已習慣又濕又熱的天氣，卻仍有一段調整期，「離開父母，首要學懂照顧自己，為自己的決定負責。最大的文化衝擊是生活節奏，與俄羅斯和泰國相比，香港人總是超忙碌，每天的日程都排得滿滿，辦事很

有效率，而且專業，很值得我借鑑去改善時間管理能力，以結果為導向，爭取更好的成就，對我學習和職業生涯有莫大的幫助。」

俄羅斯籍學生在中大屬少數族裔，Maria 結識了能說俄文、來自其他中亞國家的學生，積極擴大社交圈子，「參加 O camp 的體驗令我難忘，其後成為 O camp helper，分享我作為新生時遇到的困難和解決方法。此外，我很懷念在女生宿舍學思樓的快樂日子，女生們在合一亭談夢想與煩惱。香港學生帶領國際學生體驗本地生活，例如郊外遠足、遊船河，又到大牌檔品嚐香港美食，包括咕嚕肉、雞腳（或稱為鳳爪）等。」

未畢業已找到理想工作

Maria 入讀中大時尚在探索自己對哪一門專業最有興趣，原本修讀統計學，卻在一年後轉讀截然不同的當代中國研究，「當時我選修普通話課程，表現良好，培養出對中國文化的興趣，又認識了幾位正修讀當代中國研究的同學，他們對該學系的評價甚高，又指教授的授課方式生動有趣，加上課程的設計全面，讓學生從不同角度了解中國。現在回想，轉學系是

明智的，修讀當代中國研究不只拓闊了我的世界觀，亦有助我融入香港文化，慢慢愛上這城市。」令她愛上當代中國研究的還有多位教授，包括楊凱里、黎晨、夏添恩等充滿啟發性的教學。

畢業前，Maria 在校內舉辦的就業博覽會中找到工作，在一間顧問公司任職合規分析師，她指能把在中大學到的軟技能大派用場，「合規性工作需要研究並消化一些複雜的文件，包括法律文件，然後非常清晰和簡潔地表達你的分析。在學時經常需要研究大量資料，分析後精確地撰寫論文，訓練出良好的分析能力和表達能力，這正是合規分析師所需的重要技能。我對合規工作興趣甚濃，由於工作性質需深入理解法律，我正修讀英國及香港法律學士程度文憑，以進一步提升我的專業知識和能力。」



▲ Maria（前）熱愛行山，與好友結伴同遊西貢。

數年前 Maria 的弟弟也來港升學，畢業後亦留港工作，有家人相伴，讓她感到香港已經成為她的家，父母已退休，定居泰國，方便探望，令她安心繼續在這個城市追尋夢想。🍁

▼ Maria（右一）出席中大國際生校友聚會。



▼ 2017 年到北京大學交流，學習普通話，親體驗中國文化和生活。



▼ Cary（左）參與《Blossom Ends & Hearts》舞蹈演出，是一部有關成長和滋養空間的作品。（攝影：André Symann）



蕭子聰透過舞蹈身體實驗 開啟一扇獨特人文觀窗口

「文化研究的課程內容涉及探討各種權力關係，從人與人之間的互動，到性別角色的動態，再到社會架構中的權力分配。我唸文化研究，並非計劃走學術之路，跳舞能讓我以身體作載體，跟別人相處的空間裏，繼續探索這些文化脈絡。」定居德國的舞者蕭子聰（17聯合文化研究），中大 **year 1** 時透過參加荷蘭交流計劃，意識到自己渴望在開放及具創意的環境中發掘舞蹈的可能。畢業後他到瑞士和德國深造舞蹈，文化研究學術背景，為他提供不同的視角思考舞蹈藝術的意義，透過舞蹈讓他更深入理解自己與他人的連結，並在這種連結中找到屬於自己的節奏與和諧。

荷蘭交流拓闊視野 矢志赴歐洲唸舞蹈

蕭子聰（Cary）中學時開始跳街舞，中五會考後到澳洲唸 Communication Media and Cultural Studies，2013 年入讀中大，繼續修讀他感興趣的文化研究。他加入中大 Danso（現代舞蹈學會），也透過中大藝術行政主任辦公室的活動，接觸不同的舞蹈圈子，然而影響他後來決定到歐洲唸舞蹈是因為 year 1 參加聯合書院到荷蘭交

流的計劃，「當時我經常走堂，由 Utrecht 走到 Amsterdam 上了兩三個舞蹈工作坊。我初次感覺到這就是我喜歡的跳舞空間，那裏的人、課堂的訓練、社群挺特別的，這種跳舞空間在香港難尋，希望再到歐洲探索更多關於舞蹈的可能。」

回港後，Cary 努力在 year 1 至 year 3 讀完大部分學分，year 4 便可輕鬆到瑞典交流，為之後到歐洲進修舞蹈



▲ Cary（中）透過舞蹈項目《Physis》，在物理和情感層面上探索「我們是怎麼在一起的？」的問題。（攝影：Kata Kwiatkowska）

鋪路，「選擇瑞典是方便我去不同的歐洲舞蹈學校參加入學甄選，中大畢業後我幸運地進入一間心儀的瑞士學校。它不是要把你訓練成技巧高超的舞者，而是重視身體訓練，讓每個學生認識和掌握自己的身體以發揮個人創意。該課程共有 13 位同學，年齡介乎 18 至 35 歲，背景各異，包括：資深舞者、雜技藝人、視覺藝術家、教師等，這多元的組合令我感覺自在。但該校約三成課程以法文授課，我是唯一不懂法文的學生，兩年後就離開了。」其後他轉到德國取得舞蹈碩士學位，定居於柏林，同時開始想過較穩定的生活，「過去十多年，我移居了四五個國家，但我並非想做浪者，也渴望與人和城市建立長久一點的關係。柏林對酷兒文化、性別認同較開放，我亦欣賞這裏的社區流行『免廢』交換或送贈，多元共融的氛圍令我感覺舒適。」



▲ 另一舞蹈演出《Radical Cheerleading》，展示舞蹈作為和平抗議的形式。（攝影：Teodora Simova）

經歷文化碰撞 反思香港舞蹈與文化連結

以香港舞者身份在歐洲闖蕩了數年，Cary 經歷過許多文化碰撞，特別是身體接觸方面，「在歐洲，同學或舞者之間經常互相觸碰身體，例如：攬頭攬頸、躺在一起等。這種親密互動在香港並不常見，即使是朋友之間，

初時我不習慣，不懂得反應，質疑自己太孤僻。雖然我現時抱比較開放的心態，但每次跟別人有身體接觸，我也特別敏感，感受那觸碰為身和心帶來的變化，讓我愈想了解身體裏的我是誰。」

Cary 發現不少歐

洲的舞蹈項目是舞者以身體回應自己的文化習俗，不禁令他反思香港有關身體與舞蹈之間的連結，「我跟身在歐洲的香港舞者談論過此問題，以往少有以身體與香港文化對話的作品。我經歷的香港生態，日常身體接觸不多，更莫說一起跳舞。在舞蹈框架下，去理解不同香港個體的生活脈絡於身體留下的印記，這不僅是對個人身份的審視，更是對散落在各個角落的文化碎片的探索。」

感激中大支持 舞蹈節交流深刻

今年 Cary 獲頒發 danceWEB 獎學金，以參與 ImPulsTanz 維也納國際舞蹈節。然而參與者需要找捐款以資助剩餘的活動開支，朋友提議他向中大求助，他想起中大人有一種獨特的情感聯繫，母校或有資源支持他。「中大校友事務處的同事十分着緊，迅速協助邀請中大校友慈善基金幫忙，而慈善基金亦很快批出了撥款。雖然後來我因為同時獲香港藝術發展局資助，而婉拒中大幫忙，我感激母校對我的支持，希望將來保持聯繫。」

為期五星期的舞蹈節，今年有來自不同國家約 53 位舞者獲資助參加，活



▲ 在《Safe and Sound》演出中，Cary（前）與其他舞者沉浸在一場敲擊樂遊戲中。（攝影：Dalia Castel）

動包括：表演、工作坊、研討會等，叫 Cary 最難忘的是這社群猶如一個實驗性的社交空間，「舞蹈項目並非只有台上表演的一刻重要，台下一班舞者在特殊又濃縮的空間和時間裏，不斷有肌膚接觸，感官被放大，考驗如何與人相處，同時重新審視理解事物的方式。每位舞者都在尋找平衡，一種在保持自我與融入集體之間的取捨。今次這種感受更深，因社群更大，時間更濃縮，大家分享經歷，過程中既有互相支持，也有彼此挑戰，這是一個深刻和美麗的社交實驗。」



▲ Cary（左一）今年獲資助參與 ImPulsTanz 維也納國際舞蹈節，與五十多位來自世界各地的舞者作深刻交流。（攝影：Emma Bertuchoz）



1



2



3

▲財政司司長陳茂波校友（圖1）、中大校董會主席查逸超教授（圖2）及中大校長段崇智教授（圖3）致辭。



中大創業日十周年呈獻創

► 衷心感謝黃婉曼校友為開幕禮擔任司儀。



為慶祝「中大創業日」創辦十周年，中大於 8 月 22 日至 28 日一連七日假沙田新城市廣場舉辦「中大創業日十周年呈獻創新創業展」。展覽以「中大創新·點亮未來」為主題，展示中大師生校友的科研及創業成果，讓公眾人士體驗科研如何改變未來生活。

是次展覽匯聚 23 支中大創新創業團隊，當中包括由多位知名教授領導的中大 InnoHK 研究中心、獲批 RAISE+ 項目、中大深圳研究院眾創中心初創項目以及校友項目，涵蓋醫療科技、人工智能、生物科技、機器人技術等多個前沿領域。公眾可親身體驗 AI 下棋機器人、文本生成機器人等創新科技產品；互動遊戲及 STEM 工作坊亦讓大眾在輕鬆愉快的氛圍中，深入了解中大的創新科技和創業文化。展覽為「中大創業日」前奏活動之一，今年創業日將於 9 月 27 至 28 日在中大康本國際學術園舉行，敬請期待下期報導。



4 陳茂波司長、查逸超教授、段崇智教授與場地贊助新鴻基地產發展有限公司執行董事郭基泓先生一同主持啟動禮。

5 開幕禮場面熱鬧，吸引不少傳媒及市民圍觀。

創新創業展「中大創新・點亮未來」



6 多位立法會議員、於創新領域具影響力的教授，以及一眾參展單位代表一同見證展覽開幕的重要時刻。

7 財政司司長陳茂波參觀中大科研團隊產品。

8 展覽設中大創業日十周年里程碑，回顧活動十年輝煌時刻。

活動精

展示大學 創新創業 成果



23 支參展 中大創新創業團隊

中大 InnoHK 研究中心

- 神經肌肉骨骼再生醫學中心
- 創新診斷科技中心
- 博智感知交互研究中心
- 香港微生物菌群創新中心
- 香港物流機械人研究中心
- 醫療機械人創新技術中心

獲批 RAISe+ 項目

- 三維視覺驅動機器人
- 普及化手術機械人系統
- 用於軟骨再生治療的工程骨軟骨組織
- 用於長者護理和心血管疾病診斷的智能可穿戴傳感技術
- 網絡編碼在新一代網絡的應用
- 播種未來：優化大豆種植以提供糧食安全和環境解決方案
- 用於傳感及光互聯的矽光集成晶片



校友項目

- 生物醫學科技控股有限公司
- 嘉達雲科技（深圳）有限公司
- 香港科技探索有限公司
- 視見科技有限公司
- 易池新能有限公司
- NEX Team Inc.
- Rice Robotics
- 商湯科技
- 智趣伴星途（STAR）有限公司
- 深圳市聲揚科技有限公司

彩回顧

STEM 工作坊及 學校導賞團



互動遊戲及 豐富禮物 換領



鳴謝禮物贊助

- 碧瑤綠色集團 —— 吳永康校友
 - 時富投資集團有限公司 —— 關百豪校友
 - 中國長遠控股有限公司 —— 劉小鷹校友
 - 香港科技探索有限公司 —— 王維基校友
 - 信佳國際集團有限公司 —— 吳自豪校友
- (排名按公司英文名稱字母先後為序)

如何獲取校友編號和重設MyCUHK密碼？

How to Retrieve Alumni ID & Reset MyCUHK Password?

2024
更新版
New Version



請掃描二維碼觀看詳細教學。
Please scan the QR code for the tutorial video.



STEP 1

CUHK LOGIN

Login ID:
OnePass Password:

登入

Alumni ID Inquiry / Password Reset

- Login Help
- Change Password / Forgot Password
- Alumni ID Inquiry / Password Reset
- Contact ITSC
- Maintenance Schedule

於MyCUHK頁面選取“Alumni ID Inquiry / Password Reset”。
Please click “Alumni ID Inquiry / Password Reset”.

STEP 2

HKID: e.g. G-123456
Date of Birth: Year (YYYY): Month: Day:
Surname in English:
Email in University Record:
☐ I agree to use the above information to verify my identity against CUHK related records.
Please enter the Verification Code for security validation.
(Note: This is case sensitive.)
Verification Code:
SUBMIT

- 香港身分證號碼 (HKID)
- 出生年月日 (Date of Birth)
- 英文姓氏 (Surname in English)
- 大學記錄的電子郵件 (Email in University Record)

請填寫你的個人資料。
Please fill in your personal information.

STEP 3

A 6-digit one-time password (OTP) has just been sent to your email address listed below.
Please check and input the OTP.

*****@cu*****k

Please enter the OTP in 5 minutes. [Resend OTP](#)

SUBMIT

*If the above email address is no longer valid, please click [here](#).

登入你的郵箱，你會收到來自mycuhk_alumni@cuhk.edu.hk
主題為【CUHK - Alumni ID Inquiry / Alumni Password Reset】
電郵，請輸入電郵中的OTP作核實。

Login your mailbox. You will receive the OTP in an email with subject
“CUHK - Alumni ID Inquiry / Alumni Password Reset”
sent by mycuhk_alumni@cuhk.edu.hk.
Enter the OTP for verification.

STEP 3(a)

The email address you inputted still not matched with our records.
Please click [here](#) to receive the OTP via mobile phone.
The input fields are disabled due to too many failed attempts.

Your One-Time Password (OTP)
for CUHK Alumni ID inquiry /
Alumni Password Reset is as
follows:
[819167](#)

如你輸入的電郵與大學紀錄的不符，可選擇填寫
大學記錄裡的電話號碼，系統會把OTP發送至
你的手提電話。檢查電話短訊，取得並輸入OTP。

If your email address does not match the University record,
you may enter your mobile phone number in University record.
The system will send an OTP to that mobile phone number for verification.
Check you mobile phone SMS and enter the OTP.

STEP 4

Alumni ID: 1234567890

MyCUHK Login ID: 1234567890@link.cuhk.edu.hk

Please **copy and save** your Alumni ID and MyCUHK Login ID.

EXIT

PROCEED TO RESET PASSWORD

NOTE!

請記下閣下的校友編號 (ALUMNI ID) 以便日後使用。
如有需要，請按“Proceed to Reset Password”
重設你的MyCUHK密碼。

Please remember your Alumni ID and keep it for future reference.
You can press “Proceed to Reset Password”
to reset your MyCUHK password if needed.

STEP 5

Your Password must

- Have length between 10 and 20 characters
- Contain at least 4 unique characters
- Contain at least one letter, one digit and one special character
- Use only the below special characters:
! ? . % + = ^ \$ # - @
e.g. ab!2cd34ab, mon=2xyzRT, BE.Best1TP
- NOT reuse your last 5 passwords
- NOT containing your login ID

[Check recommendations of secure password](#)

依照大學建議格式設定你的密碼。
成功設定密碼後你可即時使用新密碼登入MyCUHK。

Follow the University password requirements to set your new password.
You can use your new password to access MyCUHK after
receiving the successful password change alert.

全新推出 - 校友身份核實二維碼

The Newly Launched Alumni Status Verification QR Code

只適用於中大醫院
For CUHK Medical Centre Use Only

登入MyCUHK Portal後，點擊“MyPage”，
再點擊“Alumni Status Verification”。

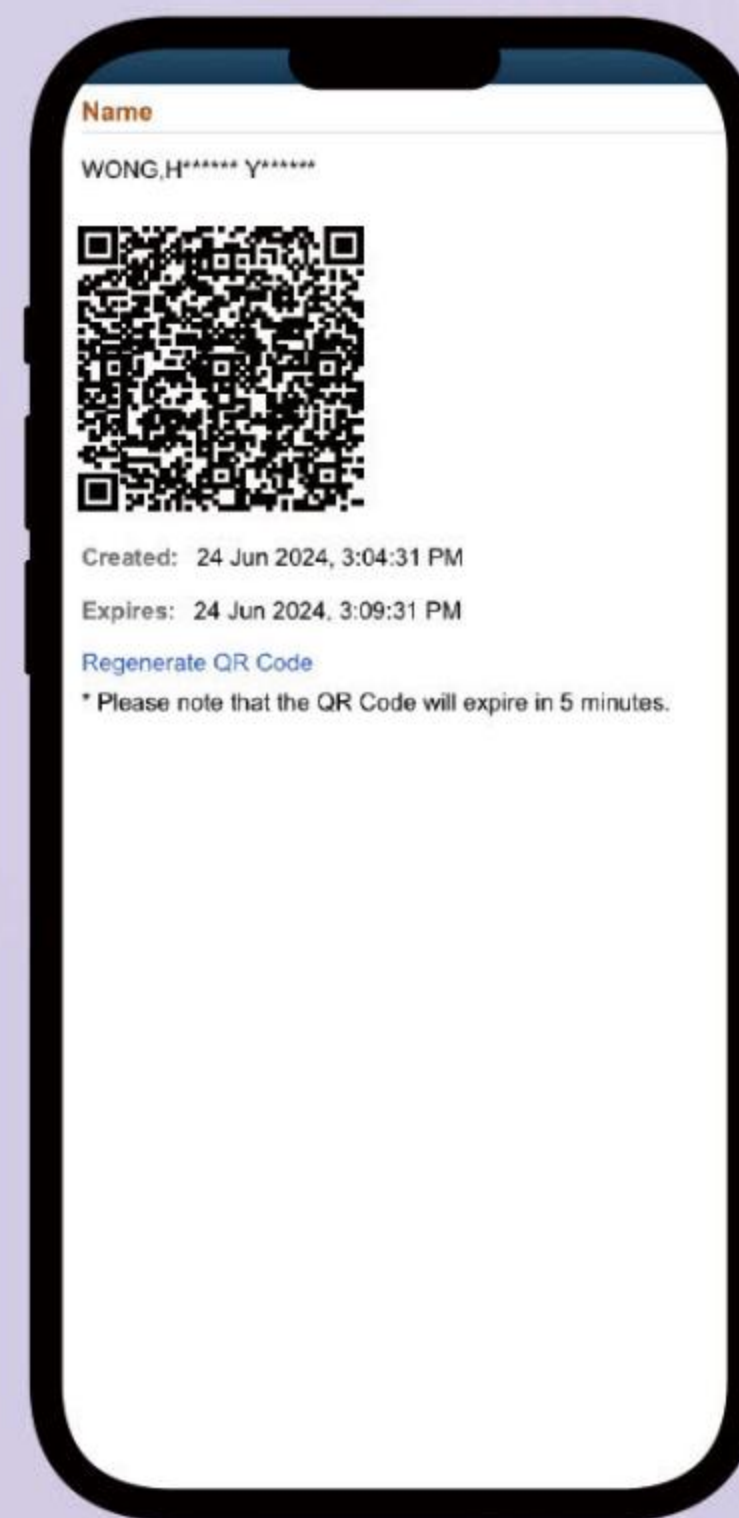
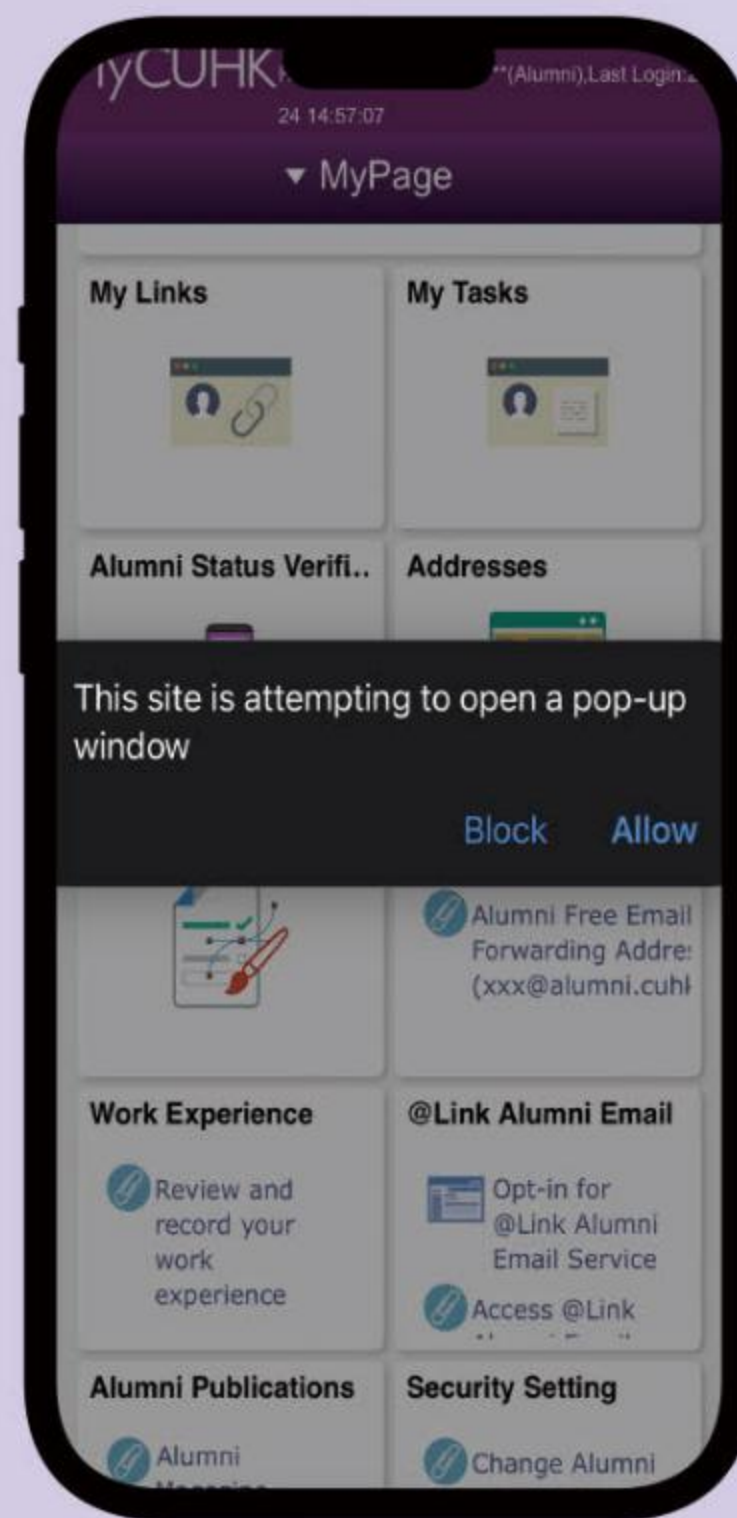
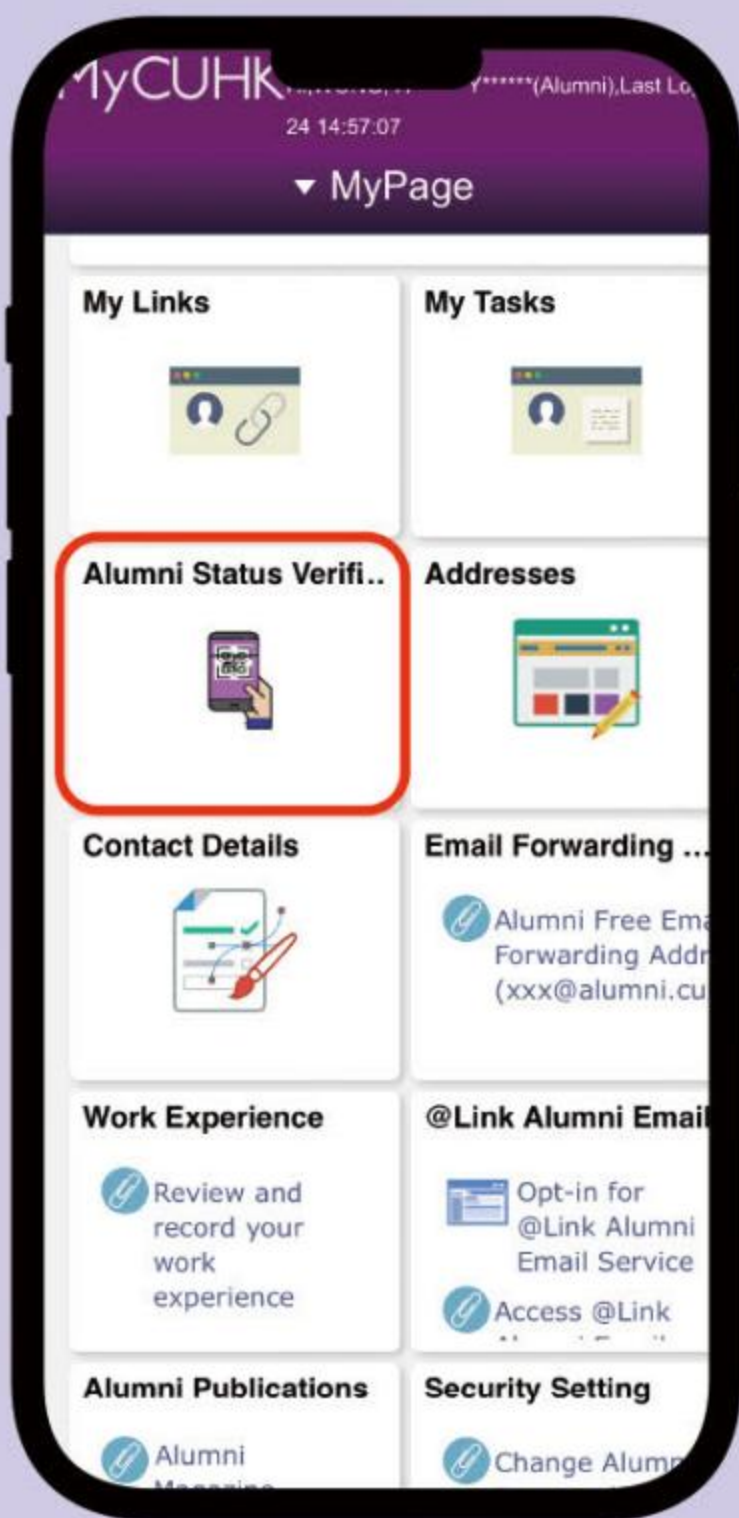
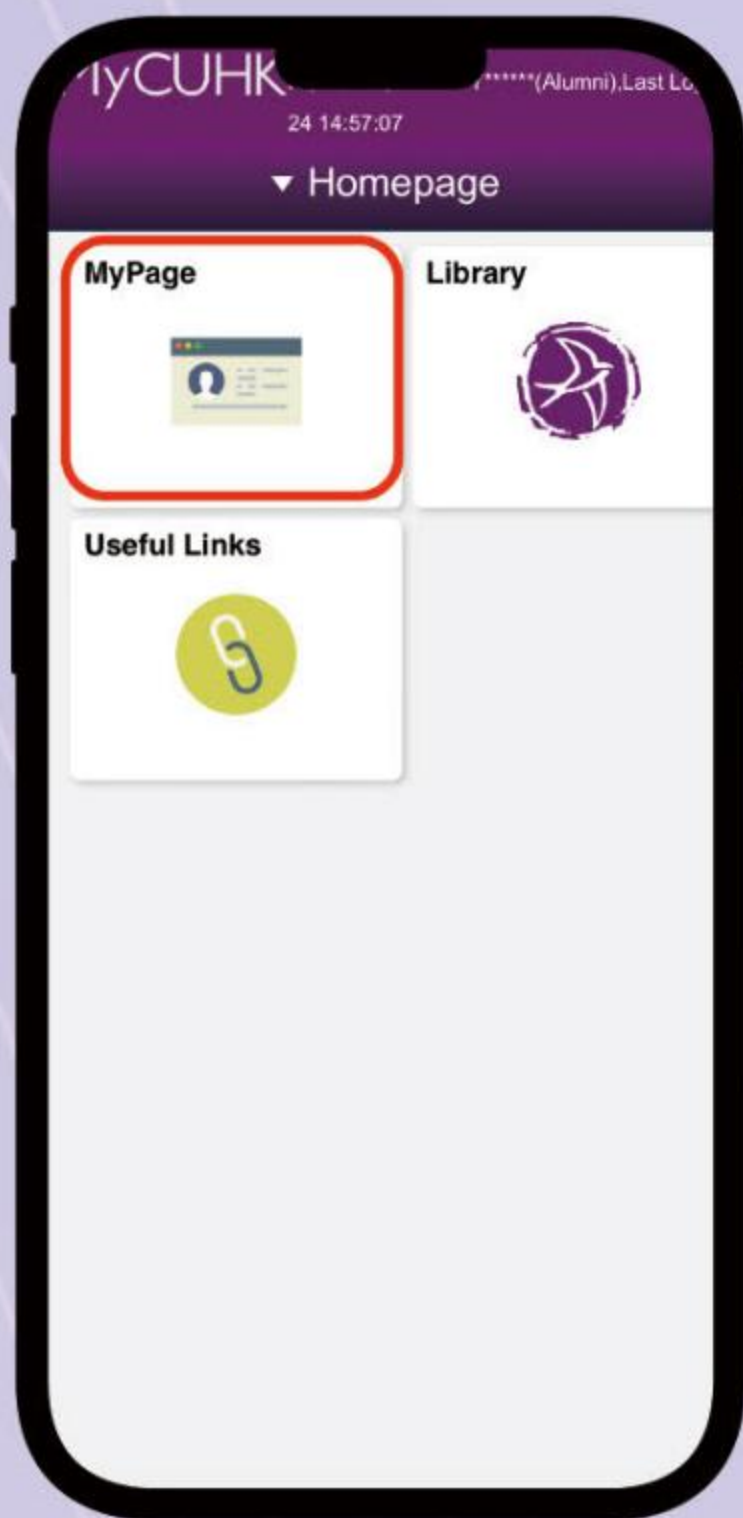
After login MyCUHK Portal, tap “MyPage”
and “Alumni Status Verification” tile.

點擊“Allow”。(只限iOS用戶)

Tap “Allow”. (iOS users only)

取得二維碼。

Get the QR Code.



校友現可透過MyCUHK Portal 開啟二維碼，並向中大醫院工作人員展示及確認閣下之校友身份，
以享用中大醫院校友優惠(如適用)。

You can now generate the QR code via MyCUHK Portal which allows you to enjoy the CUHK Medical Centre (CUHKMC) alumni benefits (if any).
Please present the QR code to CUHKMC staff for verification.



FMBA

香港中文大學金融財務MBA FMBA

25級招生正式開啟

始於2000年，打造最具特色的FMBA

中國首個FMBA，24年匠心積澱

匯集學界及業界頂尖師資

與時並進的課程設置

遍佈全球的校友網絡

全港唯一的金融財務MBA

LOOK
FORWARD
看·建未來

培養金融行業
領航者

36th

全球排名

2025年QS世界大學排名

1st

全港排名

2024年美國新聞與世界報道全球最佳大學

1st

全港排名

2024年路透社最具創新力大學

2nd

全港排名

2024年泰晤士高等教育世界大學影響力

3rd

全港排名

2024年世界大學學術排名

2nd

金融財務MBA(FMBA)中國排名

2024年中國商學院最佳金融MBA

*資料截至2024年7月



掃碼了解FMBA動態



掃碼進行招生諮詢



FMBA 辦公室

香港: 香港中文大學 鄭裕彤樓1418室
深圳: 香港中文大學 深圳研究院313室



香港專線

852-3943 5472

內地專線

86-755 8692 0072



郵箱

finmba@cuhk.edu.hk



香港中文大學
The Chinese University of Hong Kong



恭喜您畢業了

Congratulations!

CLASS OF 2024

各位 2024 年畢業生，恭喜您踏入人生的新征途。這是您首次收到《中大校友》季刊，此後，不論您身在何地，校友事務處會與您保持密切聯繫，並期望透過廣大而緊密的中大校友網絡，與您在人生不同階段同步向前。畢業後，您仍可使用 **MyCUHK Portal** 申請校友圖書證，以及更新您的聯絡方法及工作職位等，讓大學更了解您的發展，並有效地向您傳送相關的資訊。除了此季刊，您亦可透過中大校友事務處不同平台得悉中大最新消息及動向。



校友事務處網頁



《中大校友》
季刊網上版



中大校友
電子月報



CUHKAAO



終點

2024中大校友日

CUHK ALUMNI HOMECOMING 2024

11月23日(星期六)
中午12時至下午5時 中大校園

書院/研究院
院長晚宴

小白腰雨燕
帶你飛至45格



嘉年華
攤位遊戲



遇上鳳凰博士
轉至37格

遇上鳳凰博士
轉至27格



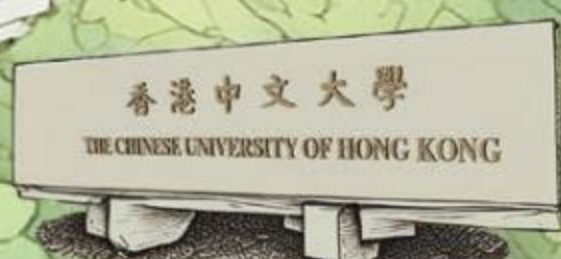
主題參觀
(包括大學圖書館、
文物館、大學校史館
氣候變化博物館)

開幕禮暨
「中大校友
傳承基金」
捐款致贈儀式

遇上鳳凰博士
轉至20格



起點



報名方法

請透過校友日網頁進入MyCUHK登記出席



截止報名日期

2024年11月18日(星期一)



當日交通安排

上午11時30分至下午4時45分
於港鐵大學站設專車往返百萬大道



領取禮品印花卡/紀念品及抽獎

- 凡預先登記出席校友日之校友，可於當日憑電子門票(E-Ticket)領取禮品印花卡及「CUHK Proud Alumni」行李掛牌一個#。
- 11月18日(一)或之前報名之中大校友於活動當日中午12時至下午2時到達會場登記處登記出席，可憑門票自動參加幸運大抽獎，贏取豐富禮品。
- 畢業紀念班校友* 可憑電子門票於會場登記處領取特別紀念品(精美行李帶)一條#。

*今年畢業紀念班為 1964, 1969, 1974, 1979, 1984, 1989, 1994, 1999, 2004, 2009, 2014, 2019, 2024屆校友
#數量有限，先到先得，送完即止



校友日網頁



由中大創業者聯盟舉辦的第七輪「Happy Hour」創業訪談系列精彩活動持續進行中！6月至8月已分別舉辦3場活動，包括「科研 | 科賢」，由中大教授細說科研路的經歷和體會、「創業思維貫徹生意每分秒了解大健康從商之道」，了解一個校友企業如何攀上高峰，及「1億港元的故事——產學研驅動山城科研創新與投資機遇」，探討產學研三方合作的發展和機遇。

6月15日

科研 | 科賢



8月2日

創業思維貫徹生意每分秒
了解大健康從商之道



8月9日

1億港元的故事——
產學研驅動山城科研
創新與投資機遇

更多精彩節目陸續上架，歡迎各位有興趣的中大人報名出席。

日期	負責單位
10月	學生事務處
11月	創業創新副修課程
12月	創新科技中心

不想錯過來接下來的「Happy Hour」創業訪談系列，記得密切留意中大創業者聯盟網頁 (<http://cuhkcuea.org>) 或校友事務處社交平台，資料亦會透過電郵發給校友。



中大鬼故

相信很多校友或多或少都聽說過一些「中大鬼故」，今期特別從校友事務處社交媒體收集了這些歷久彌新的中大靈異傳說，以及校友們驚悚的親身經歷。

你，又是否相信這些難以以科學解釋的詭異事件呢？



校友 A

傳說六十年代有一位綁辮子女難民上了火車打算偷渡來港。火車駛近中大時，為了避免被發現沒有車票，所以跳下車。但辮子太長被卡住，頭皮和臉皮都被扯下 😱。這女鬼傳說在火車站附近不同地方出現。有人說 YIA 前身 - 竹、松、柏職工宿舍外的鞦韆會在深夜神秘郁動……

我在迎新營聽說的故事 - 以前沒有荷花池（現稱：未圓湖）大路之前，學生回去宿舍都走後面小路的。半夜走過竹園會遇見一個女仔的背影 🧑，擰轉頭時是沒有眼耳口鼻的，只能見到一條辮子，在竹園行過又會聽到哭聲……



校友 B



校友 C

中大最證據確鑿的鬼故應該是果園魅影。八十年代期間因宿舍不夠，有學生租住校園附近赤坭坪村名為合榮果園的鐵皮屋，結果頻頻出現靈異現象：電燈斷電、消失的物品、不安的狗隻……

有一次凌晨經過 MMW（蒙民偉樓）去新亞書院，猶記得組爸媽說聽過 MMW 低層曾經擺放「無言老師」……



校友 E



那時我剛剛做完系莊諮詢，大約凌晨 4 點，由賤標（蒙民偉工程大樓）走回去和聲時經過百萬大道，見到有個全白色人形的物體在百萬大道旁邊的長椅蹲著。我不敢回頭然後就跑走了 🏃



校友 D



究竟「辮子路」在哪兒？

「辮子路」究竟指的是中大哪一條路有不同說法，但最廣泛流傳的是常綠徑（連接華連堂、明華堂與應林堂的小徑）。也有人說「辮子路」是在敬文書院一帶，連接逸夫書院、教職員宿舍和崇基學院的環迴路，但辮子姑娘的故事早在 70 年代已出現，當時校園 39 區尚未發展，因此該說法並不成立。👻

Fun Facts



本地校友組織 年度聚會 2024.06.01

由校友事務處舉辦的「本地校友組織會長聚會」於6月1日（六）舉行。來自43個本地校友會共62位會長及代表，藉此活動聚首一堂，彼此認識、聯繫情誼以及交流會務。今年特設豐富歡聚自助餐午宴，邀得副校長陳德章教授蒞臨與各位交流，並於午宴前安排參觀中大醫院，分享中大校友專享優惠。活動完結後，校友自由選擇參觀大學校史館和文物館之導賞團。



- 1 活動大合照
- 2 4 7 一眾校友會會長及代表參觀中大醫院
- 5 參加者於 Gastronomy Club 午宴
- 6 8-13 眾人參觀文物館及大學校史館
- 14 副校長陳德章教授感謝校友的支持及介紹校友事務最新發展



講座 紐西蘭校友會

5月



品酒聚會 澳門校友會



包糰 澳洲維省校友會

6月



探訪 夏威夷校友會

01. | 隨着紐西蘭稅季臨近，紐西蘭校友會舉辦了一場稅務講座，講座結束後，參與者以 "Bring a Plate" 分享食物形式舉行午餐聚會。（5月18日）

02. | 澳門校友會舉辦師友交流活動「品酒聚會」，出席者眾。（5月25日）

03. | 澳洲維省校友會舉行包糰活動，大小朋友包出似模似樣的鹹肉糰和鯪水糰，會長更奉上由他炮製的特色粥。（6月2日）

04. | 教育學院助理院長劉國智博士（86新亞生物）偕夫人梁翠玉（86新亞經濟）6月初來夏威夷，探訪中大善衡書院首任院長辛世文教授（66新亞植物）及夫人梁淑莊（66新亞化學）。夏威夷校友會創會會長陳醺開（59崇基史地）假檀香山馥苑酒樓宴請一眾校友。（6月3日）



05

同樂日 澳洲校友會



06

午餐聚會 澳洲校友會



07

講座暨會員大會 校友校長會

05. | 澳洲校友會一年一度的「家庭運動同樂日」於英皇壽辰公眾假期舉行。當天校友出席者眾，還帶同孩子和孫兒到場切磋球技。（6月10日）

06. | 澳洲校友會統籌一次四大聯合午餐聚會，當天還邀請得駐悉尼經濟貿易辦事處副處長周天諾先生講述大灣區最新發展情況。（6月11日）

07. | 校友校長會舉行周年專題講座及會員大會，機械與自動化工程學系教授盧怡君教授、劉達銘教授擔任主講嘉賓，讓一眾校友了解學系發展及新能源的科研成果。（6月14日）



參觀暨聚餐

卡城校友會



健康講座

美東校友會聯會



研討會

校友會聯會

08. | 卡城校友會參觀著名雕塑家朱漢新校友（75 新亞藝術）的工作室，分享石雕情懷並舉行燒烤聚餐。（6 月 15 日）

10. | 美東校友會聯會參加由蔣威廉校友（87 新亞內外全科醫學）舉辦的健康講座，分享有關腦退化症的資訊。（6 月 22 日）

09. | 校友會聯會在中大康本國際學術園舉行「探討香港碳中和與綠色科技政策的國際優勢和經驗」研討會，邀請中大教授、政府、回收業界和創科界人士，由不同角度拆解香港發展綠色產業的優勢，活動吸引逾 160 位中大校友、同學及公眾人士報名參加。（6 月 22 日）

11. | 卡城校友會參加華人基督教榮基護老院年度百萬行，於朱漢新校友石雕作品前留影。（6 月 22 日）



11

百萬行 卡城校友會



13

會員大會 崇基學院校友會

7月



12

共聚 新加坡校友會



14

參觀 地理與資源管理學系校友會

12. | 23 位崇基學院新加坡校友，獲崇基學院院長關美寶教授、副院長黃念欣教授、學生輔導長吳碩南教授和院務主任張美珍博士邀請，共聚於新加坡福臨門酒樓享受美味佳餚。（7 月 3 日）
13. | 崇基學院校友會周年會員大會早前舉行，選出 2024 至 2026 年度新一屆校友會幹事會，當晚接近 50 位校友出席會員大會及晚膳。（7 月 11 日）

14. | 地資系校友蒙該系教授兼中大（深圳）思廷書院院長陳永勤教授接待，參觀中大（深圳）校園、思廷書院，及考察「客家第一圍」鶴湖新居和斯達高瓷藝。（7 月 20 日）



15

觀馬

新加坡校友會



16

歡樂聚

崇基學院校友會



17

茶聚

昆士蘭校友會



18

烹飪體驗

工商管理碩士
校友會

15. | 10 多位新加坡校友在香港傳奇餐廳午餐後，一起前往新加坡 Turf Club 馬場觀賞賽馬。（7 月 21 日）

16. | 崇基學院校友會與崇基至善一家親在教職員聯誼會會所餐廳合辦「歡樂聚」，祝賀關美寶院長入選全球學者庫「2023 全球學者學術影響力排名」，並在地理學領域位列全國第一；同時歡送院務主任張美珍博士榮休，並歡迎履新的院務主任湯泳詩博士。（7 月 22 日）

17. | 昆士蘭校友會於布里斯本楓林酒樓舉辦飲茶聚會。（7 月 27 日）

18. | 工商管理碩士校友會聯同煤氣烹飪中心舉辦校友烹飪體驗活動，除學習製作法式雞批伴鵝肝與雞肉蔬菜塔外，更與法菜名廚及其他參加者深入交流入廚心得。（7 月 28 日）

8月



19

醫學講座

澳洲維省
校友會



20

龍舟奪冠

美東校友會
聯會



21

夏日燒烤

英國校友會

校友重聚



22

19. | 澳洲維省校友會首次舉辦醫學講座，由馬潔群（02 聯合內外全科醫學）、李家驊（06 聯合內外全科醫學）及黎獻（01 聯合內外全科醫學）3 位中大畢業的資深專科醫生主講，分別講述柏金遜症的病因及症狀、多種糖尿病藥物的特性，以及預防大腸癌的必要性。（8 月 3 日）

20. | 美東校友會聯會組隊參加 2024 紐約香港龍舟節，今年共二千名選手參賽，中大龍舟隊由 20 多名跨代校友及親友組成，並勇奪教育邀請賽冠軍。（8 月 4 日）

21. | 英國校友會 30 多位校友與家人一同參加夏日燒烤聚會。（8 月 24 日）

22. | 中大化學系 1984 年畢業校友假尖沙咀 YMCA 酒店舉行了「84.40」畢業 40 周年聚餐。麥松威教授、陳子樂教授、黃乃正教授賞光出席。席間懷緬昔日校園生活，彼此暢談近況。（6 月 18 日）

幹事換屆

崇基學院校友會 2024-2026 年度幹事會名單

會長	: 魏敬國 (04 計量財務學)
副會長	: 杜溢康 (05 工商管理)
	: 關皓揚 (15 工商管理)
義務司庫	: 羅貴義 (15 專業會計學)
義務秘書	: 李景棠 (04 計量財務學)
董事	: 馬紹良 (69 數學)
	: 陳慧卿 (73 工商管理)
	: 白耀燦 (75 歷史)
	: 黃劍文 (83 會計)
	: 盧碧瑜 (91 音樂)
	: 姚 穎 (98 英文)
	: 鍾啟然 (00 翻譯)
	: 廖健華 (04 經濟學)
	: 陳宝蘭 (14 工商管理)
	: 謝苡琳 (17 工商管理)

計量金融學校友會 2024 年度幹事會名單

會長	: 方暢程 (18 逸夫)
副會長	: 吳雨晨 (18 晨興)
委員	: 王蓓麗 (19 晨興)
	: 馬裕文 (20 逸夫)
	: 陳 浩 (21 逸夫)
	: 余梓君 (22 逸夫)
	: 馮澤斌 (23 聯合)
	: 余子文 (23 新亞)
	: 梁沛生 (24 善衡)
	: 潘凱豐 (24 崇基)
	: 傅繼安 (24 善衡)
	: 孫樂衡 (24 和聲)

行政人員工商管理碩士課程校友會 2024-2025 年度幹事會名單

會長	: 黎嘉豪 (17)
副會長	: 胡海欣 (15)
司庫	: 姚慧儀 (14)
秘書	: 陳佳怡 (23)
總務	: 陳耀明 (20)
	: 關永輝 (19)
	: 陳翠珊 (22)
	: 王翊綾 (22)
	: 何子龍 (18)
	: 黃嘉卉 (19)
	: 鄭 妍 (22)
	: 李錦龍 (22)
	: 張程華 (10)
	: 王 新 (23)
	: 周詠恩 (17)
	: 霍敬文 (11)
	: 何蔚文 (14)
	: 梁善彤 (22)



晨興書院校友會 第 5 屆幹事會名單

會長	: 葉峻亨 (22 酒店旅遊及房地產)
副會長	: 周嘉玲 (19 內外全科醫學)
	: 黃琛瑜 (24 內外全科醫學)
司庫	: 李勁輝 (22 保險、金融與精算學)
秘書	: 于子凌 (23 環球經濟與金融)
IT 經理	: ALEBYARY Yousif Mahmoud Abdalaziz (22 計算機工程學)
設計	: 黃裕添 (22 建築學)
社交媒體及傳訊經理	: 曹穎珩 (21 公共衛生)

環球行政人員工商管理碩士校友會 2024-2026 年度幹事會名單

- 校友會及幹事會會長
- 校友會副會長及通訊委員會主席
- 校友會副會長及會籍和活動委員會主席
- 司庫
- 會籍和活動委員會副主席
- 通訊委員會副主席
- 秘書及義務法律顧問
- : 林曼霞 (07) (中)
- : 張錦添 (07) (左三)
- : 程秀英 (07) (右三)
- : 莫致德 (05) (右二)
- : 袁 濤 (12) (右一)
- : 宛文峰 (14) (左一)
- : 李秀蓮 (12) (左二)



校友校長會 第 13 屆執行委員名單 (2024-2026)

- 主席
- 副主席
- 司庫
- 外務秘書
- 內務秘書
- 學術
- 總務
- 委員
- 增選委員
- : 李靜雯 (96 兼讀中英語文)
- : 溫志倫 (14 研究院幼兒教育)
- : 黃靜雯 (06 研究院資訊科技教育應用)
- : 麥偉麟 (01 崇基數學)
- : 陳道沛 (00 崇基哲學)
- : 邱少雄 (12 研究院教育)
- : 吳華彪 (03 崇基化學)
- : 許建業 (02 教育學院教育學學士後文憑)
- : 張翠儀 (05 研究院教育)
- : 尹淑芬 (04 兼讀小學教育)
- : 何沛勝 (89 崇基地理)
- : 楊文德 (94 崇基物理)
- : 何敏茵 (07 研究院基督教研究)
- : 陳思茵 (00 聯合中國語言及文學)
- (前排右三)
- (後排右一)
- (後排左四)
- (前排左二)
- (後排右五)
- (後排右四)
- (後排左一)
- (後排左三)
- (前排左一)
- (後排左五)
- (前排右一)
- (後排左二)

澳洲校友會 2024-2025 年度幹事會名單

- 會長及網頁管理
- 副會長及出版幹事
- 秘書及網頁管理
- 財政及會籍幹事
- 康樂幹事
- 網頁管理
- 網頁管理及出版幹事
- : 李就勝 (83 聯合社會學)
- : 譚少琴 (80 新亞社會學)
- : 梁嫻玲 (82 聯合企業管理)
- : 林錫濤 (79 聯合社會學)
- : 陸汝川 (74 崇基物理)
- : 黃子豪
- : 楊志雄 (82 崇基企業管理)
- : 張畫玲 (78 新亞社會學)
- : 鄧永蘇 (87 崇基地理)
- (右四)
- (左四)
- (左三)
- (左二)
- (右三)
- (右二)
- (左一)
- (右一)





踴躍捐款 支持《中大校友》季刊製作及出版

《中大校友》季刊自創刊以來均透過多元化的校友專訪、豐富的校友及校友會消息，以及校園資訊，積極加強校友與母校之間的聯繫。隨著校友數目每年遞增，《中大校友》的製作、出版及郵寄成本亦越趨高昂。

我們歡迎校友捐款，支持《中大校友》季刊出版，而透過「校友網上捐款平台」，校友更可隨時透過手機以轉數快（FPS）/Visa/Mastercard/銀聯信用卡付款，支持我們繼續出版季刊，與校友聯繫。



立即行動，
支持《中大校友》季刊
製作及出版！



香港中文大學基金會
捐款表格
(居住於美國校友適用)

溫馨提示：

香港校友：捐款港幣 100 元或以上可獲中大發出適用於香港申請扣減本地稅項之正式收據。

加拿大校友：中大已根據加拿大《國內收入條例》第 3503 條確認為合資格的國外大學。居住地址在加拿大之校友捐款予中大，於加拿大報稅時憑中大發出以加幣折算之正式捐款收據可申請扣減稅項。

美國校友：居住在美國之校友可透過香港中文大學基金會捐款，基金會已獲美國國稅局《國內收入法》第 501 (c) (3) 條確認為合資格的稅項減免機構（Federal Tax I.D. Number: 98-0477422）。美國校友捐款予中大，均可於美國報稅時憑基金會發出之正式捐款收據申請扣減稅項。美國校友可利用香港中文大學基金會捐款表格，請註明「For CU Alumni magazine of Alumni Affairs Office」。

如有查詢，歡迎電郵至 alumni@cuhk.edu.hk。

大學消息

中大委任副校長、書院院長及學院院長

大學校董會通過委任陳維安先生出任中大副校長（行政），任期三年，由 2024 年 9 月 16 日起生效。副校長（行政）是大學管治團隊的關鍵成員之一，負責按照校董會制定的策略性願景，管理大學的基建發展，並監督大學的行政資源和運作，以有效支援大學的學術、教學和研究活動。校董會亦通過再度委任李嘉誠生物醫學講座教授陳偉儀教授及晨興書院院長汪寧笙教授出任副校長，任期一年；伍宜孫書院院長兼李樹芬醫學基金腫瘤學講座教授陳德章教授續任副校長三年，由 2024 年 8 月 1 日起生效。校董會同時通過委任任揚教授為和聲書院院長，任期四年，由 2024 年 7 月 1 日起生效；周林教授續任工商管理學院院長，任期五年，由 2024 年 12 月 9 日起生效。



詳細內容



更多內容



▲ 陳偉儀教授



▲ 陳德章教授



▲ 江寧笙教授



▲ 陳維安先生



▲ 任揚教授



▲ 周林教授

醫學院取錄五位超級狀元及狀元「首百名」尖子半數獲中大取錄為全港最多

中大今年透過大學聯合招生辦法（聯招）及學校推薦直接錄取計劃取錄 3 位香港中學文憑試超級狀元（七科 5**）及 2 位狀元（六科 5**），數目為全港院校之最。5 位優異考生將入讀內外全科醫學士（環球醫學領袖培訓專修組別）及內外全科醫學士課程。中大同時亦取錄了 16 位考獲五科 5**（俗稱榜眼）的考生，當中 1 人將入讀工商管理學院、14 人入讀醫學院及 1 人入讀理學院。以文憑試最佳五科成績及考獲 5**、5* 等級之數目計算，全港首一百名尖子中有一半獲中大取錄，比例為全港院校中最高，其中 43 人入讀醫學院，其餘 7 人分別入讀商學院及理學院。中大連續三年取錄首百名尖子的比例均達到五成或以上。



更多內容

成功舉辦 2024 國際空間科學與載荷大賽

大學於 8 月 12 日至 13 日在校園舉行 2024 國際空間科學與載荷大賽（ISSSP）。ISSSP 作為全球航天領域的重要賽事，吸引了來自世界各地的頂尖團隊參與，共同展示空間科學與載荷技術的最新成果與創新思維。中大團隊在比賽中獲得多個獎項，表現卓越。此大賽由中國宇航學會、北京理工大學、國際宇航科學院、亞太空間合作組織及中大共同發起，並得到中國航天基金會等單位的支持。來自世界各地的頂尖高校、科研機構及企業積極參與，帶來了他們在空間科學與載荷領域的最新研究成果，涵蓋了衛星設計、載荷技術、空間探測等多個方面。



▲ 2024 國際空間科學與載荷大賽開幕式大合照。



更多內容

校長段崇智教授率團訪問昆明 與雲南省政府簽署協議開展全面合作與交流



▲ 中大代表團到訪中國科學院昆明植物研究所，商討未來合作事宜。

校長段崇智教授率領高層代表團於7月28日至30日訪問昆明，期間連同中大（深圳）的代表，與雲南省人民政府簽署三方戰略合作協議，加強在綠色能源、生物醫學、數字經濟、創新物料、大數據、人工智能等領域的合作，致力促成科研平台發展、科技成果轉移、人才培養及匯聚。根據合作協議，雲南省政府將支持中大兩個校園的科研團隊開展實驗室及技術創新中心建設。教育方面，加強在高等教育、職業教育和學生創新創業的合作，共建實踐基地。三方並將建立交流機制、積極探索創新合作模式。



更多內容

大灣區「智」為未來科技體驗營 培育學生 AI 知識創造未來

由香港賽馬會慈善信託基金捐助，中大工程學院及教育學院聯合主辦的中大賽馬會「智」為未來計劃於8月19日在深圳市南山區中大深圳研究院舉行2024大灣區「智」為未來科技體驗營。體驗營一直深受學校、學生及家長歡迎，每年暑假吸引逾百名本地中學生報名。今年更首度移師至深圳舉行，吸引逾300名來自香港及內地多個城市的師生參與，場面熱鬧。



更多內容



▲ 一眾主禮嘉賓為活動揭開序幕。（左起：刑行女士、張薈女士、李揚女士、陳蓉博士、任揚教授、陳德章教授、蒙美玲教授、曾沂靖先生、蕭佩鳳女士、林煌權博士）

中大舉辦一帶一路中醫藥發展聯盟校長論壇



▲ 主禮嘉賓及傳統醫藥相關大學院校校長或代表合照。

「2024一帶一路中醫藥發展聯盟校長論壇」於8月16日在大學圓滿舉行。來自一帶一路沿線國家及地區，以及內地的30多所與傳統醫藥相關的院校校長和院長在大學校園齊聚一堂，共同探討傳統醫藥的國際化及現代化發展。出席嘉賓包括來自中聯辦、外交部駐香港特別行政區特派員公署、香港政府部門代表、內地部分省份中醫藥管理局及政府部門代表、各國駐港大使或參贊等60多個機構近300多名代表。



更多內容

獎項與榮譽



▲ 中大團隊第三次奪得亞太廣播聯盟機械人大賽冠軍。

大學機械人團隊日前代表香港，出戰「2024 亞太廣播聯盟機械人大賽」，成功於來自中國內地、日本、印度、馬來西亞及越南等 12 個國家及地區，共 13 支大專院校隊伍中脫穎而出。中大團隊繼 2019 年及 2022 年後，第三度勇奪冠軍，再次展現中大機械人及創新教育達世界頂尖水平，揚威海外。

中大學生團隊代表香港於亞太廣播聯盟機械人大賽第三度奪冠

今屆大賽以「出類拔穗」為主題，取材自越南梯田耕種，參賽隊伍需設計和製作手動及全自動操作機械人，並利用機器學習模型，完成收割「稻米」的任務。今年戰況十分激烈，中大團隊融合各方面的專業知識，成功擊敗各地優秀隊伍勇奪冠軍。



更多內容

中大兩位優秀學者獲裘槎基金會頒發獎項



▲ 黎曦明教授



▲ 呂海榮教授

醫學院化學病理學系臨床助理教授黎曦明教授與化學系校長特聘助理教授呂海榮教授獲裘槎基金會頒發「裘槎麥德華前瞻科研大獎 2024」，以表彰其傑出科研成就。黎教授團隊開發了首個規模化的三維組織多重分子顯影與分析系統，並以相關專利技術成立公司，利用三維組織顯影技術，研發精準的腫瘤學和風濕病學診斷技術，致力將科研成果轉化為臨床應用。呂教授在硼（一種重要的化學元素）化學方面的專業知識啟發她探索基於硼元素的策略來應對合成化學的挑戰。



更多內容

中大創新發明榮獲 2024 年美國矽谷國際發明節 11 個獎項

大學的科研項目於 2024 年美國矽谷國際發明節（SVIIF）共獲得 11 個獎項，包括 5 個金獎及 3 個銀獎，其中三項發明兼獲特別獎：國際發明聯盟協會（IFIA）獎、美國聯合發明協會（UIA）獎和中國發明協會（CAI）獎。是次獲獎項目彰顯了中大推動知識轉移的成果，成功把研究及創新轉化為具社會效益的產品。其中有 3 個獲獎項目是中大於 InnoHK 創新香港研發平台研究中心與其他國際頂尖院校共同開發的研究成果；另有 3 個項目已經在大學支持下，由中大學者創立初創企業或社會企業，將研究成果商品化。



更多內容



▲ 中大的科研項目於 2024 年美國矽谷國際發明節共獲得 11 個獎項。

陳家亮教授獲頒「光華工程科技獎」 中國工程界最高榮譽「醫藥衛生」領域唯一香港學者

醫學院卓敏內科及藥物治療學講座教授陳家亮教授獲中國工程院頒授第十五屆「光華工程科技獎」，表揚他在醫學研究上的成就及貢獻。此兩年一度的獎項被譽為「中國工程界最高獎項」，涵蓋九個專業範疇，陳家亮教授為今屆「醫藥衛生」領域上唯一獲選的香港學者。陳家亮教授為國際知名的腸胃病學專家，多年來一直從事消化系統疾病的臨床、教學及科研工作，對預防因非類固醇消炎藥及阿士匹靈相關的潰瘍併發症帶來革命性的改變。近年他致力於腸道微生態的轉化研究，對香港發展生物科技應用影響深遠。



更多內容



▲ 馬思途教授

歷史系馬思途教授獲頒「丹·大衛獎」 為首位亞洲大學學者勇奪殊榮

歷史系馬思途教授贏得全球最具規模歷史獎項「丹·大衛獎」，此享負盛名的獎項肯定了卓越的學術研究，這些成果不但揭示過去，並使公眾更深入了解歷史。馬思途教授成為該獎項自 2001 年成立以來，首位勇奪殊榮的亞洲大學學者。



更多內容

科研成就



▲ 研究團隊成員包括中大醫學院院長、信興教育及慈善基金機械人外科教授趙偉仁教授（左二）及外科學系助理教授陳詩瓏醫生（右二），ETH Zurich 機械人與智能系統研究所所長 Bradley Nelson 教授（左一）及他的團隊。

中大與瑞士蘇黎世聯邦理工學院聯手 全球首次在活體動物成功進行橫跨歐 亞的遠程遙距磁控內窺鏡手術

醫學院聯同瑞士蘇黎世聯邦理工學院（ETH Zurich）全球首次利用豬模型，成功進行遙距磁控內窺鏡手術，並取得胃壁活組織。這項跨越 9,300 公里距離的手術，由分別身處本港手術室的醫生負責現場監督，並由身處瑞士蘇黎世的專家經控制台遙距操作。研究成果凸顯了這項嶄新技術的效用和潛力，能為偏遠地區的病人爭取更快的診斷和手術治理，對缺乏相關醫療專家或服務的地區尤有幫助。研究已於國際期刊《Advanced Intelligent Systems》發表。



更多內容

醫學院成功改良銀杏提取物 推動神經退化性疾病藥物的開發



▲ 吳濰龍教授

醫學院藥劑學院助理教授暨中大李嘉誠健康科學研究所研究員吳濰龍教授團隊開創全新的化學分子編輯技術，能精細地修改白果內酯的分子結構，藉此開發出具藥學價值的白果內酯衍生物，為治療阿茲海默症等神經退化性疾病提供了新希望。這項研究詳情已發表於國際著名化學期刊《JACS Au》。有「活化石」之稱的銀杏樹早於侏羅紀時期已經存在，其種籽銀杏是大眾熟悉的食材及中藥材「白果」，而其樹葉亦具有療效。過往有研究指出，從銀杏葉中提取的一種萜類三內酯天然化合物—白果內酯有護腦、消炎、抗癲癇及抗細胞壞死等潛在功效。



更多內容

中大四位學者獲頒授研資局高級研究學者及研究學者銜

四位學者獲研究資助局（研資局）頒發 2024-25 年度研資局高級研究學者計劃及研資局研究學者計劃獎項，以表彰他們的傑出研究成果。呂榮聰教授的研究項目是「大型語言模型在代碼智能下的評測、探索和應用」，趙鋌教授的是「用於心腦血管疾病早期檢測與動態監測的光學感測技術的開發」。他們各獲冠予「研資局高級研究學者」名銜，並於 60 個月資助期間，獲發放約港幣 800 萬元經費，以聘任替假老師及支持研究項目的開支，讓他們能專注於研究工作。余備教授的研究項目為「機器學習驅動的超大型積體電路掩膜版優化」，路新慧教授的研究項目是「用中子和 X 射線散射探索有機光電薄膜的



更多內容



▲ 呂榮聰教授



▲ 趙鋌教授



▲ 余備教授



▲ 路新慧教授

關鍵無定形及晶態形貌」。他們各獲冠予「研資局研究學者」名銜，並於 60 個月資助期間，獲發放約港幣 530 萬元經費，以聘任替假老師及支持研究項目的開支，讓他們能專注於研究工作。

醫學院完成全球首個針對心房顫動華人患者的腦出血治療成效研究

醫學院腦神經科最近完成全球首個針對心房顫動（又稱「房顫」）華人患者的腦出血治療成效研究，比較他們在腦出血後使用「凝血酶原複合濃縮物治療」（一種凝血因子製劑）與保守治療的成效。結果顯示，相較於保守治療，凝血酶原複合濃縮物治療未能顯著改善華人房顫患者出現腦出血後的康復情況，因此有迫切需要為腦出血患者尋求更佳的治疗策略。研究結果已於國際學術期刊《JAMA Network Open》發表。由於腦出血患者出現嚴重後遺症、以至死亡的風險均很高，研究團隊冀藉著 7 月 22 日「世界腦健康日」呼籲大眾，特別是房顫患者，應嚴格管理可引致腦出血的風險因素及保持健康的生活模式。



更多內容



▲ 利國偉腦神經學教授、中大醫學院內科及藥物治療學系腦神經科主任梁慧康教授（左）和助理教授葉耀明醫生。

兩個「卓越學科領域計劃」研究項目共獲批逾 1.77 億港元資助



▲（由左至右）吳志輝教授、馬青雲教授、胡令芳教授、陳重娥教授及雷頌恩教授。

中大領導的兩個研究項目，獲大學教育資助委員會第十二輪「卓越學科領域計劃」共批出逾一億七千七百萬港元研究經費以支持研究工作。當中，工程學院卓敏機械與自動化工程學教授、中大天石機器人研究所所長及香港物流機械人研究中心主任劉雲輝教授領導的「人工智能驅動手術機械人」項目獲批准金額逾九千六百萬港元，是本輪獲批最多資助的項目；醫學院助理院長（外務）兼何善衡糖尿病科教授和內科及藥物治療學系教授馬青雲教授領導的「使用數據改變糖尿病護理和患者生活」項目獲批准金額逾八千萬港元。



更多內容

書院消息

崇基學院岑繼華內地交流計劃

「崇基學院學長計劃委員會」與「香港中文大學上海校友會」於5月26日至6月29日合辦「岑繼華內地交流計劃——2024上海文化考察及企業實習」。讓30位崇基學生前往上海考察及實習五星期，親身體驗當地的企業及生活文化，擴闊視野。同學於首星期進行了企業和大學參訪，以及文化考察，6月初正式展開四星期的企業實習。今年計劃更承蒙上海市楊浦區人民政府的大力支持，還得到香港中文大學上海中心與上海五角場創新創業學院協助安排參訪和實習單位。



聯合書院校友重聚

聯合書院在7月13至14日舉辦兩日一夜校友重聚生活營。一眾校友帶同家人超過30人，入住陳震夏宿舍，一起重溫在聯合校園生活的時光。書院於7月20日（星期六）假張祝珊師生康樂大樓地下學生飯堂舉行「畢業40年或以上校友團聚午宴」，特別邀請畢業40年或以上（包括聯合書院成立前5間成員書院畢業校友，即1964年或以前畢業校友）參加，與同屆校友聚舊一番。



社會學系《三代人》新書發布和簽書會

記述中大社會學系60年來31位校友以事業生涯為主線故事的《三代人》，已於7月20日在香港會議展覽中心書展舉行新書發布和簽書會，邀得三位社學會系榮休教授：金耀基教授、李沛良教授及劉兆佳教授，以及近20位書中受訪的校友出席書展活動。本書收錄社會學系31位傑出校友，共26篇故事。這些校友離校後赤手空拳闖蕩江湖，從無到有，在各自領域貢獻社會。



**One Test.
More Opportunities for Success.**

**GRE® General Test
offers better value for money.**

The GRE General Test is the only graduate admissions test that can be used to apply to a range of master's , MBA, specialized business master's, JD and doctoral programs.

- Total testing time is less than 2 hours.
- Scores are valid for 5 years.

Special offer for all CUHK Alumni

save

US\$30

on test fee
with the code

CUHKALU

before **October 31, 2024**

*Limited quota. Terms and conditions apply.



Register your test at **www.ets.org/gre**



恒生銀行
HANG SENG BANK

香港中文大學 信用卡

永久免年費優惠

成功申請可享
高達 **\$600 +FUN DOLLARS**

開學買電腦優惠
額外 **5% +FUN DOLLARS**

交學費專享 **2.4% +FUN DOLLARS**

專享各項 **校園設施**

恒生銀行誠意為香港中文大學（「中大」）之畢業生及校友獻上香港中文大學信用卡，立即申請可享下列迎新獎賞及多項專有優惠：

- 成功申請客戶可享高達**\$600 +FUN Dollars**迎新獎賞⁽¹⁾及永久免年費優惠⁽²⁾
- 持校友白金卡之校友可享各項**校園設施優惠**⁽³⁾，包括圖書館及泊車優惠
- 開學買電腦優惠享額外**5%+FUN Dollars**（高達**\$300 +FUN Dollars**⁽⁴⁾）
- 交學費享**2.4% +FUN Dollars**（高達**\$200 +FUN Dollars**⁽⁵⁾）

合共可賺高達**\$1,100 +FUN Dollars**獎賞！

立即申請

了解詳情請瀏覽 hangseng.com/cu或致電 2998 6899



香港中文大學
The Chinese University of Hong Kong



滙豐集團成員

有關重要事項及資料概要、迎新獎賞之條款及細則、章則所訂之主要責任及義務，以及致各客戶及其他個別人士關於個人資料（私隱）條例的通知（「文件」）。客戶可瀏覽有關推廣網頁及 hangseng.com/cardterms 或致電 2998 6899 索取以上資料。請遞交申請前詳閱及明白有關文件。

(1) 由即日起至 2024 年 12 月 31 日，迎新獎賞附帶簽賬要求並須受有關條款及細則約束，詳情請瀏覽 hangseng.com/ucardspromo。(2) 主卡申請人只可享有 1 張恒生信用卡（香港賽馬會會員卡、恒生優越理財 World Mastercard®、恒生 enJoy 卡、恒生 MMPOWER World Mastercard、恒生 Travel+ Visa Signature 及恒生白金卡除外）之永久免年費優惠。如主卡客戶享有年費優惠，所有同時申請之附屬卡將可享相同之年費優惠。全日制學生主卡客戶不設附屬卡之申請。(3) 客戶須於簽賬前向有關商戶/機構查詢以了解最新優惠詳情及有關條款及細則。若因優惠之修訂引致客戶任何損失，恒生銀行有限公司（「恒生」）及有關商戶/機構毋須負上責任。恒生及有關商戶/機構保留不時修改有關優惠條款及細則之權利。此推廣所涉及之產品、服務及資訊均由有關商戶/機構直接售賣及提供予客戶，因此，所有有關責任及義務亦由有關商戶/機構全權負責。如有任何爭議，恒生及有關商戶/機構保留最終決定權。(4) 請於推廣期內於 hangseng.com/nop 或 hangseng.com/cardspromo 登記。有關獎賞之詳情、條款及細則請瀏覽 hangseng.com/nop 或 hangseng.com/cardspromo。(5) 請於推廣期內於 hangseng.com/aupromo 登記。有關獎賞之詳情、條款及細則請瀏覽 hangseng.com/aupromo。

借定唔借？還得到先好借！